



**KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KABUPATEN LAMPUNG UTARA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HORIZON, S.H., M.H

Jabatan : Sekretaris KPU Kabupaten Lampung Utara

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANTHON FERDIANSYAH, S.H., M.H

Jabatan : Ketua KPU Kabupaten Lampung Utara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
Ketua Komisi Pemilihan Umum  
Kabupaten Lampung Utara

ANTHON FERDIANSYAH, S.H., M.H

Kotabumi, Januari 2025  
Pihak Pertama,  
Sekretaris Komisi Pemilihan Umum  
Kabupaten Lampung Utara

HORIZON, S.H., M.H

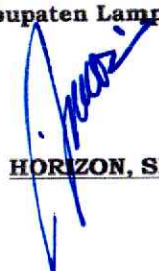
**RENCANA AKSI KINERJA TAHUN 2025**  
**SEKRETARIS KPU KABUPATEN LAMPUNG UTARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	Rencana Pelaksanaan												Program/Ke giatan	Pelaksana
(1)	(2)	(3)	(4)	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10	B11	B12		
1.	Terlaksananya Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan	Jumlah Laporan Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan	2 Lap	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	Program Dukungan Manajemen	Sub Bagian Keuangan Umum dan Logistik
2.	Terselesaikannya permasalahan pengelolaan keuangan	Persentase permasalahan dalam pengelolaan keuangan yang dapat diselesaikan	85%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		
3.	Tersusunnya Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran	Persentase KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang menyampaikan Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran berbasis Simonika yang tepat waktu dan valid	95%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		
4.	Terwujudnya Pengelolaan Barang Milik Negara sesuai dengan peraturan dan Perundangan yang berlaku	Persentase KPU Provinsi, dan KPU Kabupaten/Kota yang Patuh dan tertib dalam Pengelolaan Barang Milik Negara yang material	98%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		
		Jumlah Laporan Barang Milik Negara Berdasarkan SIMAK BMN yang Datanya Sesuai dengan Data SAK	5 Lap						√			√			√		
5.	Terwujudnya Dukungan Sarana dan Prasarana guna Meningkatkan Kelancaran Tugas KPU	Persentase tersedianya Sarana dan Prasarana untuk memenuhi Kebutuhan Kerja Pegawai yang berfungsi dengan baik	100%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		Sub Bagian Perencanaan Data dan Informasi
6.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Administrasi Persuratan dan Pengelolaan Arsip	Persentase KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Mengelola Arsip Inaktif Sesuai Aturan Kearsipan	87,5%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		
7.	Terwujudnya Keamanan dan Ketertiban di lingkungan KPU/KPU Provinsi/KPU Kabupaten/Kota	Persentase gangguan keamanan dalam lingkungan KPU/KPU Provinsi/KPU Kabupaten/Kota yang dapat ditanggulangi	100%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		
8.	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja KPU	Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU	B	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		
9.	Terwujudnya Sistem Administrasi Penyelenggaraan Pemilu yang tertib, efektif dan Efisien	Persentase laporan Monitoring dan Evaluasi yang Akuntabel dan Tepat Waktu	75%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		
		Persentase KPU Kabupten/Kota yang Target Kinerjanya Tercapai sesuai dengan Perjanjian Kinerja	90%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		
10.	Terwujudnya rencana Kerja dan Anggaran KPU Kabupaten/ Kota yang Efektif dan Efisien	Jumlah revisi yang dilakukan terhadap rencana kerja yang telah ditetapkan	10 Kali			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		
11.	Terwujudnya Reformasi Birokrasi di KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota	Terwujudnya Reformasi Birokrasi di KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota	100%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		



12.	Meningkatnya Tertib Administrasi dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia	Persentase Pegawai yg mendapat Layanan Administrasi Kepegawaian secara Tepat Waktu dan Akurat	97,50%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	Program Dukungan Manajemen	Sub Bagian SDM dan Parmas
		Persentase Penegakkan Disiplin Pegawai	90%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		
13.	Tersedianya data dan informasi kepegawaian	Persentase Pegawai yang tercatat secara akurat dalam Data Base Kepegawaian Berbasis Teknologi Informasi	80%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		Bagian Teknis dan hukum
14.	Meningkatnya Penyelenggaraan SPIP	Nilai Maturitas SPIP	3,4	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		
15.	Terlaksananya layanan administrasi PAW tepat waktu dan sesuai aturan	Persentase proses PAW anggota DPR dan DPD, DPRD Provinsi dan DPRD Kabupaten/Kota dapat diselesaikan dalam waktu 5 hari kerja	100%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		
16.	Terlaksananya penetapan Peraturan KPU sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, serta pendokumentasian informasi hukum, dan penyuluhan	Persentase produk hukum yang dikelola dan didokumentasikan sesuai peraturan perundang-undangan	97%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		
		Persentase Informasi Produk Hukum yang disajikan secara Cepat, Tepat dan Akurat sesuai dengan SOP	93%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		
		Persentase Dokumentasi dan Informasi Produk Hukum yang terpublikasi dan dapat secara Mudah diakses oleh masyarakat	100%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		


**Pihak Kedua,**  
**Ketua Komisi Pemilihan Umum**  
**Kabupaten Lampung Utara**  
  
**ANTHON FERDIANSYAH, SH., MH**

**Kotabumi, Januari 2025**  
**Pihak Pertama,**  
**Sekretaris Komisi Pemilihan Umum**  
**Kabupaten Lampung Utara**  
  
**HORIZON, SH, MH**



**KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KABUPATEN LAMPUNG UTARA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ISTIADANI, SH., MM

Jabatan : Kasubbag Keuangan, Umum dan Logistik KPU Kabupaten Lampung  
Utara

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HORIZON, SH., MH

Jabatan : Sekretaris KPU Kabupaten Lampung Utara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,  
Sekretaris Komisi Pemilihan Umum  
Kabupaten Lampung Utara**

**HORIZON, SH., MH**

**Kotabumi, Januari 2025  
Pihak Pertama,  
Kasubbag Keuangan, Umum dan Logistik  
KPU Kabupaten Lampung Utara**

**ISTIADANI, SH., MM**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**SEKRETARIS KPU KABUPATEN LAMPUNG UTARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya Dukungan Sarana dan Prasarana Guna Meningkatkan Kelancaran Tugas KPU	Persentase Tersedianya Sarana dan Prasarana untuk Memenuhi Kebutuhan Kerja Pegawai yang Berfungsi dengan Baik	100%
2.	Terlaksananya sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	Jumlah laporan sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	2 Lap
3.	Terselesaikannya permasalahan pengelolaan keuangan	Persentase permasalahan dalam pengelolaan keuangan yang dapat diselesaikan	90%
4.	Tersusunnya laporan pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Persentase KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Menyampaikan Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran berbasis SIMONIKA yang Tepat Waktu dan Valid	95%
5.	Terwujudnya Pengelolaan Barang Milik Negara sesuai dengan Peraturan dan Perundangan yang berlaku	Persentase KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Patuh dan Tertib dalam Pengelolaan Barang Milik Negara yang Material	98%
		Jumlah Laporan Barang Milik Negara Berdasarkan SIMAK BMN yang Datanya Sesuai dengan Data SAK	2 Lap
6.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Administrasi Persuratan dan Pengelolaan Arsip	Persentase KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Mengelola Arsip Inaktif Sesuai Aturan Kearsipan	87,5%
7.	Terwujudnya Keamanan dan Ketertiban di lingkungan KPU/KPU Provinsi/KPU Kabupaten/Kota	Persentase gangguan keamanan dalam lingkungan KPU/KPU Provinsi/KPU Kabupaten/Kota yang dapat ditanggulangi	100%

**Kegiatan**

1. Program Dukungan Manajemen
2. Penyelenggaraan Pemilu dalam Proses Konsolidasi Demokrasi


**Anggaran**

Rp3.279.014.000

Rp7.233.453.000

Rp10.512.467.000

**Pihak Kedua,**  
**Sekretaris Komisi Pemilihan Umum**  
**Kabupaten Lampung Utara**

  
**HORIZON, SH, MH**

**Kotabumi, Januari 2025**  
**Pihak Pertama,**  
**Kasubbag Keuangan, Umum dan Logistik**  
**Kabupaten Lampung Utara**

  
**ISTIADANI, SH., MM**



**KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KABUPATEN LAMPUNG UTARA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YUDHI PRAMADANI, S.KOM

Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Data dan Informasi KPU Kabupaten Lampung  
Utara

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HORIZON, SH., MH

Jabatan : Sekretaris KPU Kabupaten Lampung Utara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,  
Sekretaris Komisi Pemilihan Umum  
Kabupaten Lampung Utara**



**HORIZON, SH., MH**

**Kotabumi, Januari 2025  
Pihak Pertama,  
Kasubbag Perencanaan, Data dan Informasi  
KPU Kabupaten Lampung Utara**



**YUDHI PRAMADANI, S.KOM**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**SEKRETARIS KPU KABUPATEN LAMPUNG UTARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja KPU	Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU	B
2.	Terwujudnya sistem administrasi penyelenggaraan Pemilu yang tertib, efektif dan efisien	Persentase laporan Monitoring dan Evaluasi yang Akuntabel dan Tepat Waktu	75%
		Persentase KPU Kabupaten/Kota yang Target Kinerjanya Tercapai sesuai dengan Perjanjian Kinerja	90%
3.	Terwujudnya rencana kerja dan anggaran KPU, KPU Provinsi/KIP Aceh dan KPU/KIP Kabupaten/Kota yang efektif dan efisien	Jumlah revisi yang dilakukan terhadap rencana kerja yang telah ditetapkan	12 Kali
4.	Terwujudnya Reformasi Birokrasi di KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota	Terwujudnya Reformasi Birokrasi di KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota	100%

**Kegiatan**

**Anggaran**

1. Program Dukungan Manajemen
2. Penyelenggaraan Pemilu dalam Proses Konsolidasi Demokrasi

Rp0

Rp0

**Pihak Kedua,**  
**Sekretaris Komisi Pemilihan Umum**  
**Kabupaten Lampung Utara**



**HORIZON, SH, MH**

**Kotabumi, Januari 2025**  
**Pihak Pertama,**  
**Kasubbag Perencanaan, Data dan Informasi**  
**Kabupaten Lampung Utara**



**YUDHI PRAMADANI, S.KOM**



**KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KABUPATEN LAMPUNG UTARA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ATUT DWI MARTANTI, SH

Jabatan : Kasubbag SDM dan Parmas KPU Kabupaten Lampung Utara

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HORIZON, SH., MH

Jabatan : Sekretaris KPU Kabupaten Lampung Utara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,  
Sekretaris Komisi Pemilihan Umum  
Kabupaten Lampung Utara**

HORIZON, SH., MH

**Kotabumi, Januari 2025  
Pihak Pertama,  
Kasubbag SDM dan Parmas  
KPU Kabupaten Lampung Utara**

ATUT DWI MARTANTI, SH



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**SEKRETARIS KPU KABUPATEN LAMPUNG UTARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM yang Berkompeten	Persentase kesesuaian kompetensi pegawai terhadap standar kompetensi penugasannya	100%
		Persentase Penegakkan Disiplin Pegawai	90%
2.	Tersedianya data dan informasi kepegawaian	Persentase Pegawai yang Tercatat secara akurat dalam Data Base Kepegawaian berbasis teknologi informasi	95%

**Anggaran**

**Kegiatan**

- |  |     |
|--|-----|
| 1. Program Dukungan Manajemen                                | Rp0 |
| 2. Penyelenggaraan Pemilu dalam Proses Konsolidasi Demokrasi | Rp0 |
|  | Rp0 |

Kotabumi, Januari 2025

**Pihak Kedua,  
 Sekretaris Komisi Pemilihan Umum  
 Kabupaten Lampung Utara**

**Pihak Pertama,  
 Kasubbag SDM dan Partisipasi Masyarakat  
 Kabupaten Lampung Utara**

  
**HORIZON, SH, MH**

  
**ATUT DWI MARTANTI, SH**



**KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KABUPATEN LAMPUNG UTARA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TEDI SABARA, SM

Jabatan : Kasubbag Hukum dan Teknis KPU Kabupaten Lampung Utara

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HORIZON, SH., MH

Jabatan : Sekretaris KPU Kabupaten Lampung Utara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,  
Sekretaris Komisi Pemilihan Umum  
Kabupaten Lampung Utara**

  
**HORIZON, SH., MH**

**Kotabumi, Januari 2025  
Pihak Pertama,  
Kasubbag Hukum dan Teknis  
KPU Kabupaten Lampung Utara**

  
**TEDI SABARA, SM**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**SEKRETARIS KPU KABUPATEN LAMPUNG UTARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya penetapan Peraturan KPU sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, serta Pendokumentasian informasi hukum, dan penyuluhannya	Persentase produk hukum yang dikelola dan didokumentasikan sesuai peraturan perundang-undangan	100%
		Persentase Informasi Produk Hukum yang disajikan secara Cepat, Tepat dan Akurat sesuai dengan SOP	100%
		Persentase Dokumentasi dan Informasi Produk Hukum yang terpublikasi dan dapat secara Mudah diakses oleh Masyarakat	100%
2	Meningkatnya Penyelenggaraan SPIP	Persentase penyampaian laporan SPIP KPU Provinsi dan KPU Kab./Kota ke KPU	100%
3	Terlaksananya layanan administrasi PAW tepat waktu dan sesuai aturan	Persentase proses PAW anggota DPR dan DPD, DPRD Provinsi dan DPRD Kabupaten/Kota dapat diselesaikan dalam waktu 5 hari kerja	100%

**Kegiatan**

1. Program Dukungan Manajemen
2. Penyelenggaraan Pemilu dalam Proses Konsolidasi Demokrasi

**Anggaran**

Rp0

Rp0

Rp0

**Pihak Kedua,  
 Sekretaris Komisi Pemilihan Umum  
 Kabupaten Lampung Utara**



**HORIZON, SH, MH**

**Kotabumi, Januari 2025  
 Pihak Pertama,  
 Kasubbag Hukum dan Teknis  
 Kabupaten Lampung Utara**



**TEDI SABARA, S.M**