



KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN TOLIKARA

KEPUTUSAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TOLIKARA
NOMOR 24 TAHUN 2026
TENTANG
RENCANA AKSI PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS
DI LINGKUNGAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TOLIKARA
TAHUN 2026

KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TOLIKARA,

Menimbang : a. Bahwa dalam rangka Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tolikara perlu menyusun Rencana Aksi Pembangunan Zona Integritas Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tolikara Tahun 2026;

b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tolikara tentang Rencana Aksi Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tolikara Tahun 2026;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2017 tentang Pemilihan Umum (Lembaran Negara Tahun 2017, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6109) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2017 tentang Pemilihan Umum menjadi Undang-Undang (Lembaran

Negara Tahun 2023 Nomor 54, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6863);

2. Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 8 Tahun 2019 tentang Tata Kerja Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi, dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 320) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 12 Tahun 2023 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 8 Tahun 2019 tentang Tata Kerja Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi, dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 377);
3. Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 14 Tahun 2020 tentang Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Jenderal Komisi Pemilihan Umum, Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Provinsi, dan Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1236) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 21 Tahun 2023 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 14 Tahun 2020 tentang Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi, dan Tata Kerja Sekretariat Jenderal Komisi Pemilihan Umum, Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Provinsi, dan Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 826);
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 90 Tahun 2021 tentang Pembangunan dan Evaluasi Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1571) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri

Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 5 Tahun 2024 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 90 Tahun 2021 tentang Pembangunan dan Evaluasi Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 444);

- 5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 9 Tahun 2023 tentang Evaluasi Reformasi Birokrasi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 601);
- 6. Keputusan Komisi Pemilihan Umum Nomor 314/ORT.07-Kpt/01/KPU/V/2021 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota;

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TOLIKARA TENTANG RENCANA AKSI PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS DI LINGKUNGAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TOLIKARA TAHUN 2026
- KESATU : Menetapkan Rencana Aksi Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tolikara Tahun 2026 sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dalam Keputusan ini.
- KEDUA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Karubaga
pada tanggal 20 Januari 2026

KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN TOLIKARA

ttd.

LUTIUS KOGOYA

Salinan sesuai dengan aslinya
SEKRETARIAT KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN TOLIKARA

Kepala Sub Bagian Teknis Penyelenggaraan
Pemilu dan Hukum

Asdar Syarifuddin



LAMPIRAN
KEPUTUSAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TOLIKARA
NOMOR 24 TAHUN 2026
TENTANG RENCANA AKSI PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS DI
LINGKUNGAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TOLIKARA

RENCANA AKSI PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS
DI LINGKUNGAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TOLIKARA

NO	KOMPONEN		INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI/EVIDEN	PELAKSANAAN (BULAN)											
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agu	Sep	Okt	Nov	Des
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1.	Manajemen Perubahan																
	i	Penyusunan Tim Kerja	Tim kerja pembangunan Zona Integritas KPU Kabupaten Tolikara	Membentuk tim kerja pembangunan Zona Integritas KPU Kabupaten Tolikara Tahun 2026	SK pembentukan Tim Kerja Pembangunan Zona Integritas Kabupaten Tolikara Tahun 2026	✓											
			Tim kerja dibentuk Melalui prosedur/mechanisme yang jelas	Membentuk tim kerja melalui prosedur/mechanisme yang jelas	SK pembentukan Tim Kerja Pembangunan Zona Integritas Kabupaten Tolikara Tahun 2026	✓											
	ii	Dokumen Rencana Pembangunan Zona Inegritas	Tersusunnya dokumen rencana aksi pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	Menyusun dokumen rencana aksi pembangunan Zona Integritas menuju WBK WBBM	SK Rencana Aksi Pembangunan Zona Integritas Menuju WBK/WBBM KPU Kabupaten Tolikara Tahun 2026	✓											
			Terdapat target-target prioritas yang relevan dengan tujuan pembangunan WBK/WBBM	Menyusun indikator capaian kinerja tim dan target waktu pelaksanaan prioritas rencana aksi dalam pembangunan zona integritas	SK Rencana Aksi Pembangunan Zona Integritas Menuju WBK/WBBM KPU Kabupaten Tolikara Tahun 2026	✓											

NO	KOMPONEN		INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI/EVIDEN	PELAKSANAAN (BULAN)											
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agus	Sep	Okt	Nov	Des
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Terdapat Mekanisme atau media untuk mensosialisasikan pembangunan WBK/WBBM	Mensosialisasikan pembangunan WBK/WBBM KPU Kabupaten Tolikara melalui kanal-kanal media seperti Website, Media Sosial, Banner dan Poster di Lingkungan KPU Kabupaten Tolikara	Publikasi Rencana Aksi Pembangunan ZI dan Poster pada Website dan Media Sosial KPU Kabupaten Tolikara serta Banner Cetak di Lingkungan KPU Kabupaten Tolikara	✓											
	iii	Pemantauan dan Evaluasi Pembangunan WBK/WBBM	Terlaksananya seluruh kegiatan pembangunan Zona Integritas yang sudah sesuai dengan rencana	Melaksanakan monitoring dan rapat evaluasi pelaksanaan Zona Integritas	Dokumen monitoring rencana aksi Zona Integritas			✓			✓			✓			✓
			Terlaksananya monitoring dan evaluasi terhadap pembangunan Zona Integritas	Menindaklanjuti hasil monitoring evaluasi pelaksanaan Zona Integritas	Rapat Kerja Evaluasi Pengisian LKE Zona Integritas			✓			✓			✓			✓
			Hasil Monitoring dan Evaluasi telah ditindaklanjuti	Menyusun laporan pelaksanaan rencana kerja Zona Integritas	Laporan Hasil Tindak Lanjut Evaluasi Zona Integritas			✓			✓			✓			✓
	iv	Perubahan Pola Pikir dan Budaya Kerja	Penerapan pimpinan sebagai role model dalam pelaksanaan Pembangunan WBK/WBBM	Pimpinan memberi teladan dengan mengisi/mencatat kehadiran setiap hari seperti pegawai lain	Pidato dan Motivasi dari pimpinan pada Apel/Upacara/Rapat	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			Telah menetapkan agen perubahan	Menetapkan SK Tim Agen Perubahan melalui SK Tim Reformasi Birokrasi	SK Tim Agen Perubahan melalui SK Tim Reformasi Birokrasi	✓											
			Telah dibangunnya budaya kerja dan pola pikir di lingkungan organisasi	Menetapkan agen perubahan KPU Kabupaten Tolikara melalui SK Tim Reformasi Birokrasi	SK Tim Agen Perubahan melalui SK Tim Reformasi Birokrasi	✓											
			Keterlibatan anggota organisasi dalam pembangunan Zona	Melibatkan seluruh jajaran organisasi dalam pembangunan Zona Integritas	SK Tim Pembangunan ZI dan Reformasi Birokrasi	✓											

NO	KOMPONEN		INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI/EVIDEN	PELAKSANAAN (BULAN)											
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agu	Sep	Okt	Nov	Des
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Integritas menuju WBK/WBBM														
2. Tata Laksana																	
	i	Standar Operasional Prosedur (SOP) Kegiatan Utama	SOP telah mengacu pada proses bisnis instansi dan dipahami	Penyusunan SOP telah mengacu proses bisnis	SOP yang telah dibuat di KPU Kabupaten Tolikara	✓											
			Menerapkan Prosedur Operasional Tetap (SOP)	Melaksanakan pengawasan internal secara berjenjang untuk memastikan seluruh pegawai telah Menerapkan SOP yang telah dibuat	Standar Operasional Prosedur pada masing - masing Subbag	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			Pelaksanaan Evaluasi Prosedur Operasional Tetap (SOP)	Melaksanakan evaluasi tahunan terhadap Dokumen SOP yang telah dibuat	Rapat Pembahasan SOP												
	ii	Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)	Diterapkannya Sistem pengukuran kinerja unit menggunakan teknologi informasi	Menggunakan sistem Teknologi Pengukuran Kinerja berbasis aplikasi seperti e-monev	Laporan pemantauan e-monev												✓
			Operasionalisasi manajemen SDM sudah menggunakan teknologi informasi	Menggunakan teknologi informasi dalam operasionalisasi manajemen ASN	Simpeg, Simpel, My-ASN	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			Pemberian pelayanan kepada publik sudah menggunakan teknologi informasi	Aplikasi terkait pelayanan publik dalam pelaksanaan tahapan pemilihan	Aplikasi JDIH, PPID, KPU Kabupaten Tolikara, website KPU Kabupaten Tolikara, media sosial KPU Kabupaten Tolikara	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			Telah dilakukan monitoring dan	Monitoring dan evaluasi dilakukan	LKE SAKIP, Laporan EKinerja SMT						✓						✓

NO	KOMPONEN		INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI/EVIDEN	PELAKSANAAN (BULAN)											
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agus	Sep	Okt	Nov	Des
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			evaluasi terhadap pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja unit, operasionalisasi SDM, dan pemberian layanan kepada publik	terhadap layanan informasi dan dokumentasi di KPU Kabupaten Tolikara	(Menggunakan format di SPIP, Laporan PPID												
			Pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja unit, operasionalisasi SDM, dan Pemanfaatan IT telah dilakukan secara berkala	Melakukan monev pemanfaatan IT	Laporan evaluasi monev aplikasi dan IT												✓
	iii	Keterbukaan Informasi Publik	Kebijakan informasi Publik telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan	1) KPU Kabupaten Tolikara menerapkan keterbukaan informasi publik 2) KPU Kabupaten Tolikara menyediakan informasi publik secara jelas, akurat dan tepat waktu	SK Tim PPID, SK Daftar Informasi Publik, SOP Pelayanan Informasi Publik	✓											
			Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan keterbukaan informasi publik	Melaksanakan rapat monitoring/evaluasi terkait keterbukaan informasi pada KPU Kabupaten Tolikara	Laporan Monev terkait keterbukaan informasi, Laporan PPID						✓						✓
3.	Penataan Sistem Manajemen SDM																
	i	Perencanaan Kebutuhan Pegawai sesuai dengan Kebutuhan Organisasi	Kebutuhan pegawai yang disusun oleh unit kerja mengacu kepada peta jabatan	Pengisian pegawai sesuai dengan peta jabatan dan menyusun analisis kebutuhan pegawai	Nominatif Pegawai KPU Kabupaten Tolikara Penyesuaian SOTK, SK JF, SK Struktural	✓											

NO	KOMPONEN		INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI/EVIDEN	PELAKSANAAN (BULAN)											
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agus	Sep	Okt	Nov	Des
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Penempatan pegawai hasil rekrutmen murni mengacu pada kebutuhan pegawai yang telah disusun per jabatan	Menyusun data penempatan pegawai disesuaikan dengan satker	SK PNS/CPNS dan SK PPPK	✓											
			Terlaksananya monitoring dan evaluasi terhadap penempatan pegawai rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan dalam organisasi telah memberikan perbaikan terhadap kinerja unit kerja	Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap kinerja pegawai	Rekap pegawai, DUK, Daftar Penilaian SKP			✓			✓			✓			✓
	ii	Pola Mutasi Interna	Dalam melakukan pengembangan karier pegawai, telah dilakukan mutasi pegawai antar jabatan	Mutasi pegawai antar jabatan dilakukan dengan memperhatikan kompetensi jabatan dan mengikuti pola mutasi yang telah ditetapkan	Surat tugas mutasi internal dan struktur organisasi.	✓											
			Diterapkannya pola mutasi yang telah ditetapkan dalam melakukan mutasi pegawai antar jabatan dan memperhatikan kompetensi jabatan	Melaksanakan mutasi internal pegawai sesuai standar kompetensi yang dibutuhkan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi pada setiap subbagian	SK Mutasi Internal, Penataan Pegawai	✓											
			Telah dilaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan mutasi yang berkaitan dengan perbaikan kinerja	Melaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap mutasi internal pegawai yang berkaitan dengan perbaikan kinerja	E-Kinerja PNS/CPNS, PPPK			✓			✓			✓			✓

NO	KOMPONEN		INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI/EVIDEN	PELAKSANAAN (BULAN)											
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agus	Sep	Okt	Nov	Des
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	iii	Pengembangan Pegawai Berbasis Kompetensi	Unit kerja melakukan training need analysis untuk pengembangan Kompetensi	Mengusulkan pengembangan kompetensi bagi pegawai	Surat tugas pelatihan, rekap pegawai bersertifikasi												
			Dalam menyusun rencana pengembangan kompetensi pegawai, telah mempertimbangkan hasil pengelolaan kinerja pegawai	Melaksanakan pengembangan hasil pengelolaan kinerja pegawai	Usulan pelatihan												
			Tingkat kesenjangan kompetensi pegawai yang ada dengan standar kompetensi yang ditetapkan untuk masing-masing jabatan	Mengidentifikasi kebutuhan kompetensi JF dan Staf Pelaksana	Identifikasi kebutuhan kompetensi JF dan Staf Pelaksana												
			Pegawai di unit kerja telah memperoleh kesempatan/ hak untuk mengikuti diklat/pelatihan maupun pengembangan kompetensi lainnya	Menyusun rekapitulasi pegawai yang telah mengikuti diklat/pelatihan	Surat Usulan Pelatihan dan Daftar Rekapitulasi Pegawai yang telah mengikuti diklat pelatihan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			Dalam pelaksanaan pengembangan kompetensi, unit kerja melakukan upaya pengembangan kompetensi kepada pegawai (seperti pengikutsertaan pada lembaga pelatihan, in-house training, coaching, atau mentoring)	Menyusun daftar nominatif pegawai untuk mengikuti diklat maupun pengembangan kompetensi yang dibutuhkan	Surat rekomendasi mengikuti pelatihan uji kompetensi, pengajuan uji kompetensi perpindahan JFU ke JFT												

NO	KOMPONEN		INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI/EVIDEN	PELAKSANAAN (BULAN)											
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agu	Sep	Okt	Nov	Des
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja	Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan pengembangan kompetensi yang telah diikuti	Penilaian kinerja (E-Kinerja), Dokumen laporan monev pengembangan kompetensi pegawai, Daftar nominatif pegawai yang lulus uji kompetensi jabatan			✓			✓			✓			✓
	iv	Penetapan Kinerja Individu	Terdapat penetapan kinerja individu yang terkait dengan kinerja organisasi	Melakukan penilaian PK Eselon III tahun 2025 dan SKP Eselon IV, Fungsional dan Staf tahun 2025	PK Eselon III tahun 2026 dan SKP Eselon IV, Fungsional dan Staf tahun 2025; renstra 2025-2029	✓											
			Ukuran kinerja individu telah memiliki kesesuaian dengan indikator kinerja individu level atasnya	Penilaian PK Eselon III tahun 2025 dan SKP Eselon IV, Fungsional dan Staf tahun 2025	PK Eselon III tahun 2026 dan SKP Eselon IV, Fungsional dan Staf tahun 2025; renstra 2025-2029	✓											
			Pengukuran kinerja individu dilakukan secara periodik	Melakukan pengukuran kinerja pada setiap level yang dilaksanakan setiap triwulan	Penilaian SKP Pegawai KPU Kabupaten Tolikara Setiap Triwulan			✓			✓			✓			✓
			Hasil penilaian kinerja individu telah dijadikan dasar untuk pemberian reward (pengembangan karir individu, penghargaan, dll)	Melaksanakan penilaian kinerja PNS melalui SKP, dengan menyusun mekanisme Penilaian Pegawai Teladan; Tim Penilai. Kriteria yang jelas	Satyalancana; penetapan pegawai teladan								✓				
	v	Penegakan Aturan Disiplin/Kode Etik/Kode Perilaku Pegawai	Aturan disiplin/kode etik/kode perilaku telah dilaksanakan/diimplementasikan	Implementasi peraturan-peraturan disiplin/kode etik/kode perilaku yang sudah ditetapkan	Penanganan Disiplin Pegawai (jika ada), dan penandatanganan Pakta Integritas	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	vi	Sistem Informasi Kepegawaian	Data informasi kepegawaian unit kerja telah	Pemutakhiran informasi kepegawaian	Data nominatif dan data urut kepangkatan pegawai per bulan, SIMPEG, MYASN	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

NO	KOMPONEN		INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI/EVIDEN	PELAKSANAAN (BULAN)											
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agus	Sep	Okt	Nov	Des
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			dimutakhirkan secara berkala														
4.	Penguatan Akuntabilitas																
	i	Keterlibatan Pimpinan	Pimpinan terlibat secara langsung pada saat penyusunan Perencanaan	Sekretaris KPU Kabupaten Tolikara memberikan pengarah dan menandatangani RKAKL	RKKL	✓											
			Pimpinan terlibat secara langsung pada saat penyusunan penetapan kinerja	Sekretaris KPU Kabupaten Tolikara terlibat dalam penyusunan RENSTRA, Rencana Kerja Tahunan, Dokumen indikator Kinerja utama, dan LAKIP	Dokumen RENSTRA KPU, Dokumen RKT KPU, Dokumen IKU KPU, dan Dokumen LAKIP KPU Kabupaten Tolikara		✓										
			Pimpinan memantau kinerja secara berkala	Melaksanakan monitoring dan evaluasi capaian kinerja secara periodik dan berjenjang	E-Monev, capaian output kinerja satker, laporan rapat evaluasi capaian kinerja	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	ii	Pengelolaan Akuntabilitas	Dokumen perencanaan sudah ada	Menyusun Renstra RKT, Penetapan Kinerja	Renstra KPU, RKT, Penetapan Kinerja KPU Kabupaten Tolikara	✓											
			Dokumen perencanaan telah berorientasi hasil	Menyusun IKU di RENSTRA	Renstra, RKT, Penetapan Kinerja	✓											
			Terdapat Indikator Kinerja Utama (IKU)	Menyusun RENSTRA, RKT, RKA	Renstra, RKT, RKA	✓											
			Indikator kinerja telah memenuhi kriteria SMART	Indikator Kinerja KPU Tolikara telah memiliki kriteria SMART dibuktikan dengan hasil reuview SAKIP	Renstra, RKT, RKA	✓											
			Laporan kinerja telah disusun tepat waktu	Pelaporan akuntabilitas kinerja	LAKIP KPU Kabupaten Tolikara tepat waktu	✓											

NO	KOMPONEN		INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI/EVIDEN	PELAKSANAAN (BULAN)											
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agus	Sep	Okt	Nov	Des
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
				dengan menyusun LAKIP													
			Pelaporan kinerja telah memberikan informasi tentang kinerja	Menyusun LAKIP	LAKIP KPU Kabupaten Tolikara tepat waktu	✓											
			Terdapat sistem informasi/mechanisme informasi kinerja	Menyusun LAKIP	Draft dan dokumentasi rapat penyusunan LAKIP	✓											
			Unit kerja telah berupaya meningkatkan kapasitas SDM yang menangani akuntabilitas kinerja	Menyusun LAKIP	LAKIP	✓											
5. Penguatan Pengawasan																	
	i	Pengendalian Gratifikasi	<i>Public campaign</i> tentang pengendalian gratifikasi telah dilakukan	Sosialisasi dalam bentuk pemasangan poster serta internalisasi gratifikasi dan benturan kepentingan di lingkungan satuan kerja	Mempublikasikan pada website dan sosial media KPU Kabupaten Tolikara	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			Pengendalian gratifikasi telah diimplementasikan	Adanya tim unit pengendalian gratifikasi, dan memasang banner anti gratifikasi di lingkungan KPU Kabupaten Tolikara	1) SK UPG KPU Kabupaten Tolikara Tahun 2026 2) Sosialisasi Pengendalian Gratifikasi di Website dan Media Sosial KPU Kabupaten Tolikara	✓											
	ii	Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Pengendalian internal telah dibangun di lingkungan KPU Kabupaten Tolikara	Pembangunan Lingkungan Pengendalian pada KPU Kabupaten Tolikara	Kartu Kendali SPIP	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

NO	KOMPONEN		INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI/EVIDEN	PELAKSANAAN (BULAN)											
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agus	Sep	Okt	Nov	Des
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Telah dilakukan penilaian risiko atas pelaksanaan kebijakan	Membuat penilaian risiko atas pelaksanaan kebijakan	Penilaian risiko atas pelaksanaan kebijakan	✓											
			Telah dilakukan kegiatan pengendalian untuk meminimalisir risiko yang telah diidentifikasi	Rencana Tindak Pengendalian	Dokumen Rencana Tindak Pengendalian dan Laporan SPIP per Semester	✓											
			SPI telah diinformasikan dan dikomunikasikan kepada seluruh pihak terkait	SPI diinformasikan kepada setiap subbagian terkait dan setiap subbagian melakukan pengisian kartu kendali SPIP	Laporan SPIP, BA dan Kartu Kendali SPIP	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	iii	Pengaduan Masyarakat	Kebijakan pengaduan masyarakat telah diimplementasikan	Melakukan Sosialisasi mengenai pembentukan dan implementasi Pengaduan Masyarakat yang dilakukan oleh pegawai KPU Kabupaten Tolikara	Mempublikasikan pada website dan sosial media KPU Kabupaten Tolikara	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			Hasil penanganan pengaduan masyarakat telah ditindaklanjuti	Memberikan tanggapan/tindak lanjut atas Daftar Pengaduan yang disampaikan oleh Inspektorat	Bukti Tangapan			✓			✓			✓			✓
			Telah dilakukan monitoring dan evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat	Melakukan monitoring dan evaluasi atas pengaduan masyarakat	Laporan monitoring dan evaluasi pengaduan masyarakat			✓			✓			✓			✓
			Telah menindaklanjuti hasil evaluasi atas penanganan	Menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi atas penanganan	Tabel tindak lanjut penanganan pengaduan masyarakat			✓			✓			✓			✓

NO	KOMPONEN		INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI/EVIDEN	PELAKSANAAN (BULAN)											
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agus	Sep	Okt	Nov	Des
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			pengaduan masyarakat	pengaduan masyarakat													
	iv	Whistle Blowing System	Whistleblowing System sudah diinternalisasikan dan diterapkan	Mensosialisasikan pedoman pelaksanaan Whistleblowing System, serta sosialisasi tata cara penyampaian WBS di KPU Kabupaten Tolikara dengan cara berkoordinasi dengan inspektorat/KPU Prov. Papua Pegunungan	Mempublikasikan pada website dan sosial media KPU Kabupaten Tolikara	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			Evaluasi atas penerapan Whistleblowing System sudah dilakukan	KPU Kabupaten Tolikara berkoordinasi dengan Inspektorat KPU/KPU Prov. Papua Pegunungan meminta untuk dilakukan evaluasi atas implementasi WBS pada KPU Kabupaten Tolikara	Laporan evaluasi dalam bentuk rekapitulasi setiap triwulan			✓			✓			✓			✓
			Hasil evaluasi atas penerapan Whistleblowing System telah ditindaklanjuti	Penerapan rekomendasi hasil evaluasi yang dilakukan Inspektorat	Tabel rekapitulasi tindak lanjut penanganan WBS			✓			✓			✓			✓
	v	Penanganan Benturan Kepentingan	Telah terdapat Identifikasi/ pemetaan kepentingan benturan kepentingan dalam tugas fungsi utama	Melaksanakan Identifikasi Pemetaan Benturan Kepentingan dalam sebagian besar Tugas dan Fungsi Utama KPU Kabupaten Tolikara	Pemetaan dan Identifikasi Benturan Kepentingan KPU Kabupaten Tolikara, Surat Pernyataan Bebas Benturan Kepentingan	✓											
			Penanganan benturan	Melakukan sosialisasi terkait	Penandatanganan surat pernyataan bebas	✓											

NO	KOMPONEN		INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI/EVIDEN	PELAKSANAAN (BULAN)											
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agus	Sep	Okt	Nov	Des
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			kepentingan telah disosialisasikan/ internalisas	dengan Penanganan benturan kepentingan di lingkungan KPU Kab.Tolikara berkoordinasi dengan inspektorat/KPU Prov. Papua Pegunungan	benturan kepentingan												
			Penanganan benturan kepentingan telah diimplementasikan	Menyusun pencegahan dan pelaporan penangan benturan kepentingan	Surat Pernyataan Bebas Benturan Kepentingan	✓											
			Telah dilakukan evaluasi atas penanganan benturan kepentingan	Menyusun Evaluasi penanganan benturan kepentingan yang dilakukan KPU Kabupaten Tolikara	Pelaksanaan monitoring dan evaluasi penanganan benturan kepentingan			✓			✓			✓			✓
			Hasil evaluasi atas penanganan benturan kepentingan telah ditindaklanjuti	Menindaklanjuti hasil dan penanganan benturan kepentingan	Laporan monitoring dan evaluasi penanganan benturan kepentingan			✓			✓			✓			✓
6	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik																
	i	Standar Pelayanan	Terdapat kebijakan standar pelayanan	Menyusun kebijakan standar pelayanan Publik	Standar layanan PPID dan RPP	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			Standar pelayanan telah dimaklumkan	Menyusun maklumat pelayanan informasi	Maklumat standar pelayanan publik	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			Dilakukan reviu dan perbaikan atas standar pelayanan	Melakukan review terhadap SOP yang merupakan bagian dari teknis standar pelayanan	SOP, maklumat pelayanan, standar pelayanan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			Telah melakukan publikasi atas standar pelayanan dan maklumat pelayanan	Publikasi standar pelayanan KPU Kabupaten Tolikara dan maklumat pelayanan melalui laman resmi KPU Kabupaten Tolikara	Publikasi Maklumat, Standar Pelayanan, Website resmi KPU e-PPID	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

NO	KOMPONEN		INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI/EVIDEN	PELAKSANAAN (BULAN)											
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agu	Sep	Okt	Nov	Des
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	ii		Telah dilakukan berbagai upaya peningkatan kemampuan dan/atau kompetensi tentang penerapan budaya pelayanan prima	Sosialisasi pelayanan prima, dan seluruh petugas/pelaksana layanan memiliki kompetensi sesuai kebutuhan jenis layanan	SK PPID, Arahan Pimpinan dalam Rapat Rutin, Dokumentasi Bimtek PPID KPU Kabupaten Tolikara	✓											
			Informasi tentang pelayanan mudah diakses melalui berbagai media	Informasi tentang standar pelayanan yang tertera di website dan media sosial	Halaman Website dan Media Sosial KPU Kabupaten Tolikara	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			Telah terdapat sistem Punishment (sanksi)/reward bagi pelaksana layanan	Memberikan penghargaan bagi pegawai yang berprestasi dan sanksi bagi pegawai yang melanggar	Piagam Penghargaan pegawai berprestasi, Keputusan penjatuhan hukuman disiplin (jika ada)								✓				
			Telah terdapat sistem pemberian kompensasi kepada penerima layanan bila layanan tidak sesuai standar	Sistem pemberian kompensasi terdapat pada pemberian layanan informasi publik berupa tawaran keberatan atas informasi jika stakeholder yang dilayani tidak puas atas pelayanan informasi yang diberikan	Formulir permohonan informasi, hak pemohon informasi dan alur pelayanan informasi, SOP PPID	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			Telah terdapat sarana Layanan terpadu/terintegrasi	Pengoptimalan ruang helpdesk pemilu dan pemilihan ketika masa tahapan dan ruang pelayanan PPID, RPP serta membuka pelayanan informasi secara online melalui email/whatsapp	Ruang pelayanan PPID, Ruang Helpdesk, Media Center, RPP	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			Terdapat Inovasi pelayanan	Inovasi pelayanan pembelajaran	Laporan KPU Tolikara	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

NO	KOMPONEN		INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI/EVIDEN	PELAKSANAAN (BULAN)											
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agus	Sep	Okt	Nov	Des
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
				kepemiluan melalui KPU Tolikara Goes to School dan Podcast Votecast KPU Kabupaten Tolikara	Goes To School, Dokumentasi KPU Tolikara Goes To School dan Dokumentasi Podcast Votecast												
	iii	Pengelolaan Pengaduan	Telah terdapat saran layanan terpadu/ terintegrasi	menyediakan kotak saran, nomor layanan dan helpdesk, dan media pengaduan	buku tamu helpdesk, rekap saran/aduan/konsultasi, laporan, website pengaduan masyarakat, website SP4N Lapor, website WBS	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			Terdapat unit yang mengelola pengaduan dan konsultasi pelayanan	Menyusun Keputusan penunjukan petugas pengelola layanan pengaduan dan konsultasi pelayanan	SK PPID, SK Standar Pelayanan KPU Kabupaten Tolikara, Flyer dan Banner Sosialisasi Lapor	✓											
			Telah dilakukan evaluasi atas penanganan keluhan/masukan dan konsultasi	Melaksanakan evaluasi atas penanganan keluhan/masukan dan konsultasi dilakukan secara berkala	Laporan Pengaduan masyarakat, Kontak dan Link Pengaduan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	iv	Penilaian Kepuasan terhadap Pelayanan	Dilakukan survei kepuasan masyarakat terhadap pelayanan	Melakukan survei kepuasan masyarakat terhadap pelayanan Helpdesk dan PPID	Laporan Hasil Survei Kepuasan Masyarakat			✓			✓			✓			✓
			Hasil survey kepuasan masyarakat dapat diakses secara terbuka	Hasil survey kepuasan pelayanan dipublikasikan melalui website dan media sosial KPU Kabupaten Tolikara	Hasil survei kepuasan masyarakat dan publikasi pada website dan media sosial			✓			✓			✓			✓

NO	KOMPONEN		INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI/EVIDEN	PELAKSANAAN (BULAN)											
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agus	Sep	Okt	Nov	Des
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Dilakukan tindak lanjut atas hasil survey kepuasan masyarakat	Menindaklanjuti hasil survei kepuasan masyarakat	Analisa survei kepuasan masyarakat dan tindak lanjutnya			✓			✓			✓			✓
	v	Pemanfaatan Teknologi Informasi	Telah menerapkan TI dalam memberikan pelayanan	Mengoptimalkan penggunaan TI dalam memberikan pelayanan	Dokumentasi pelayanan KPU Kabupaten Tolikara			✓			✓			✓			✓
			Telah membangun database pelayanan yang terintegrasi	Membangun database pelayanan bagi pemohon informasi yang terintegrasi	Dokumentasi database layanan			✓			✓			✓			✓
			Telah dilakukan perbaikan secara berkelanjutan	Melakukan monitoring dan evaluasi pemanfaatan TI secara berkelanjutan serta pemantauan terhadap operator pengguna aplikasi	Laporan Monev TI			✓			✓			✓			✓

Salinan sesuai dengan aslinya
 SEKRETARIAT KOMISI PEMILIHAN UMUM
 KABUPATEN TOLIKARA



Kepala Sub Bagian Teknis Penyelenggaraan
 Pemilu dan Hukum

Asdar Syarifuddin

KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM
 KABUPATEN TOLIKARA

ttd.

LUTIUS KOGOYA