



**SALINAN**

**KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA LUBUK LINGGAU**

**KEPUTUSAN KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA LUBUK LINGGAU  
NOMOR 12 TAHUN 2025  
TENTANG**

**BUDAYA KERJA KOMISI PEMILIHAN UMUM KOTA LUBUK LINGGAU**

**KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM KOTA LUBUK LINGGAU,**

Menimbang

- a. bahwa salah satu role model dalam pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kota Lubuk linggau adalah penegakan integritas dan mewujudkan pelayanan yang berkualitas melalui pembangunan Zona Integritas;
- b. bahwa sebagai upaya percepatan pembangunan Zona Integritas di lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kota Lubuk linggau, diperlukan dukungan dari segenap jajaran Komisi Pernilaihan Umum Kota Lubuk linggau untuk mewujudkan Wilayah Bebas Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani;
- c. bahwa salah satu komponen dalam Zona Integritas adalah Manajemen Perubahan yang bertujuan untuk mengubah pola pikir (mindset) serta budaya kerja (*culture set*) individu pada Komisi Pernilaihan Umum Kota Lubuk linggau secara sistematis dan konsisten sesuai dengan tujuan dan sasaran pernbangunan Zona Integritas;
- d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, huruf b dan huruf c, perlu menetapkan Keputusan Komisi Pernilaihan Umum Lubuk linggau tentang Budaya Kerja Komisi Pemilihan Umum Kota Lubuk linggau

Mengingat

1. Undang-Undang Nornor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nornor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
2. Undang-undang Nomor 7 Tahun 2017 tentang Pemilihan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 182, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6109);
3. Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025;
4. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nornor 10 Tahun 2011 tentang Pedoman Pelaksanaan Program Manajemen Perubahan;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nornor 39 Tahun 2012 tentang Pedoman Pengembangan Budaya Kerja (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 751);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Instansi Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2019 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani

di Lingkungan Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 671);

7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019 tentang Pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 442);
8. Peraturan Komisi Pemilihan umum Nornor 8 Tahun 2019 tentang Tata Kerja Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Komisi Pernilahan Umum Kabupaten/ Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 320) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Peraturan Komisi Pemilihan umum Nornor 4 Tahun 2021 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Komisi Pemilihan umum Nomor 8 Tahun 2019 tentang Tata Kerja Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Urnum Provinsi dan Komisi Pernilahan Umum Kabupaten / Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 786);
9. Peraturan Komisi Perilihan Umum Nomor 14 Tahun 2020 tentang Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi, dan Tata Kerja Sekretariat Jenderal Komisi Pernilahan Umum, 1236);
10. Keputusan Komisi Pernilahan Umum Republik Indonesia Nornor 314/ORT.07-Kpt/01/KPU/V/2021 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Urnum Provinsi dan Komisi Pernilahan Umum Kabupaten/Kota;

**MEMUTUSKAN:**

Menetapkan : **KEPUTUSAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KOTA LUBUK LINGGAU TENTANG BUDAYA KERJA KOMISI PEMILIHAN UMUM KOTA LUBUK LINGGAU.**

KESATU : Menetapkan Budaya Kerja pada Komisi Pernilahan Umum Kota lubuk linggau sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang tidak terpisahkan dari Keputusan ini.

KEDUA : Budaya Kerja sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU wajib dipergunakan sebagai acuan Komisi Pemilihan Umum Kota lubuk linggau dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya

KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Kota Lubuk Linggau  
pada tanggal 23 Oktober 2025

**KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA LUBUK LINGGAU,**

ttd

**ASPIN DODI**

Salinan sesuai dengan aslinya,  
Kepala Kasubbag Hukum dan  
Teknis Penyelenggaraan Pemilu



**NICK ROSAMY SASMITA**

NIP. 198010152010011016

**LAMPIRAN  
KEPUTUSAN KOMISI PEMILIHAN  
UMUM  
KOTA LUBUK LINGGAU  
NOMOR 19 TAHUN 2025  
TENTANG  
BUDAYA KERJA KOMISI PEMILIHAN  
UMUM KOTA LUBUK LINGGAU**

**BUDAYA KERJA  
KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA LUBUK LINGGAU**

- A. Budaya Kerja MELAYANI Memberikan pelayanan yang Jujur, Adil, Akuntabel, Cepat, Tepat, Bersih, Tanpa biaya, dan Menyenangkan.
  - 1. Jujur adalah sikap dan perilaku yang diungkapkan, dilakukan, atau diputuskan harus sesuai dengan kebenaran dan fakta, tanpa ada penyembunyian atau manipulasi;
  - 2. Adil adalah memberikan Pelayanan yang setara pada setiap orang tanpa adanya diskriminasi atau perlakuan yang tidak setara;
  - 3. Akuntabel adalah bertanggung jawab atas kepercayaan yang diberikan;
  - 4. Cepat adalah pelayanan yang dilakukan dalam waktu yang singkat, tidak berlarut-larut.
  - 5. Tepat adalah pelayanan yang memberikan kepastian kepada pemohon layanan;
  - 6. Bersih adalah bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme;
  - 7. Tanpa biaya adalah memberikan pelayanan yang memberikan kebahagiaan, kegembiraan, atau kepuasan.
- B. Menerapkan budaya MALU
  - 1. Malu Terlambat Masuk Kantor;
  - 2. Malu Tidak Ikut Apel;
  - 3. Malu Sering Tidak Masuk Kerja;

4. Malu Pulang Kerja Sebelum Waktunya;
5. Malu Sering Lupa Mengisi Absen Hadir dan Pulang;
6. Malu Sering Minta Izin Tidak Masuk Kerja;
7. Malu Bekerja Tanpa Program;
8. Malu Bekerja Tanpa Tanggung Jawab;
9. Malu Pekerjaan Terbengkalai;
10. Malu Sering Meninggalkan Meja Kerja Tanpa Alasan Penting;
11. Malu Berpakaian Seragam Tidak Sesuai Aturan;
12. Malu Tidak Bertata Krama dan Sopan Santun.

C. ASN BerAkhlak yang harus dipahami dan di internalisasi agar menjadi landasan filosofi bekerja pegawai adalah sebagai berikut:

### **1. Berorientasi Pelayanan**

Berkomitmen melaksanakan tugas melayani masyarakat dengan sepenuh hati dan mengutamakan kepentingan umum, dari pada kepentingan pribadi

Panduannya adalah:

- a. Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
- b. Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan
- c. Melakukan perbaikan terus menerus

### **2. Akuntabel**

Berkomitmen terhadap suatu layanan dengan memberikan pelayanan yang terpercaya dan bertanggung jawab atas tugas dan pekerjaan yang diemban Panduannya adalah:

- a. Melaksanakan tugas dengan jujur, cermat, bertanggung jawab, disiplin dan berintegritas tinggi
- b. Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bijak, bertanggung jawab, efektif dan efisien
- c. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan

### **3. Kompeten**

ASN harus mampu mengembangkan diri sesuai bidangnya untuk meningkatkan kualitas diri agar mampu memberikan pelayanan terbaik bagi masyarakat demi pengabdian kepada bangsa dan negara

Panduannya adalah:

- a. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
- b. Membantu ASN lain belajar
- c. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

#### **4. Harmonis**

Menciptakan suasana kerja yang nyaman dengan membangun hubungan yang harmonis dengan saling menghormati dan berbuat baik antar ASN maupun dengan masyarakat

Panduannya adalah:

- a. Menghargai setiap ASN
- b. Suka menolong ASN
- c. Mengutamakan lingkungan kerja yang kondusif

#### **5. Loyal**

Bukan tentang seberapa lama waktu yang dihabiskan namun lebih bagaimana ASN berkomitmen untuk mengerahkan semua kernalmuannya demi memajukan organisasi yang menaunginya

Panduannya adalah:

- a. Memegang teguh ideologi Pancasila dan UUD 45, setia pada NKRI dan Pemerintah
- b. Menjaga nama baik ASN, pemimpin, instansi dan negara
- c. Menjaga rahasia jabatan negara

#### **6. Adaptif**

Mudah menyesuaikan diri secara positif dengan beragam situasi dan keadaan.

Panduannya adalah:

- a. Cepat menyesuaikan diri terhadap perubahan
- b. Terus berinovasi mengembangkan kreativitas
- c. Bertindak proaktif

## **7. Kolaboratif**

Asn harus mampu membangun kerjasama yang sinergis dengan beragam elemen yang ada.

Panduannya adalah:

- a. Memberi kesempatan berbagai pihak untuk berkontribusi
- b. Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah
- c. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama.

Ditetapkan di Kota Lubuk Linggau pada tanggal 23 Oktober 2025

KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA LUBUK LINGGAU,

ttd

ASPIN DODI

Salinan sesuai dengan aslinya,  
Kepala Kasubbag Hukum dan  
Teknis Penyelenggaraan Pemilu



NICK ROSAMY SASMITA  
NIP. 198010152010011016