



SALINAN

**KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN TOBA**

**KEPUTUSAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TOBA
NOMOR 46 TAHUN 2025**

**TENTANG
RENCANA AKSI PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WILAYAH
BEBAS DARI KORUPSI DAN WILAYAH BIROKRASI BERSIH DAN MELAYANI
DI LINGKUNGAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TOBA
TAHUN 2025**

KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TOBA,

Menimbang : bahwa dalam rangka pelaksanaan pembangunan zona integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba, dipandang perlu menetapkan Keputusan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba tentang Rencana Aksi Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba Tahun 2025;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3851);
2. Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3874);

sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2001 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2001 Nomor 134, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4150);

3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2015 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2014 tentang Pemilihan Gubernur, Bupati dan Wali Kota Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 23, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5656) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2020 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2020 tentang Perubahan Ketiga atas Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2015 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2014 tentang Pemilihan Gubernur, Bupati dan Wali Kota Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 193, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6547);
4. Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2017 tentang Pemilihan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 182, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6109) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2017 tentang Pemilihan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 224, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6832);

5. Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang *Grand Design* Reformasi Birokrasi 2010 – 2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 137);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 90 Tahun 2021 tentang Pembangunan dan Evaluasi Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1571);
7. Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 8 Tahun 2019 tentang Tata Kerja Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi, dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 320) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 5 Tahun 2022 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 8 Tahun 2019 tentang Tata Kerja Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi, dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 984);
8. Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 14 Tahun 2020 tentang Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi, dan Tata Kerja Sekretariat Jenderal Komisi Pemilihan Umum, Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Provinsi, dan Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1236) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 3 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 14 Tahun 2020 tentang Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi, dan Tata Kerja Sekretariat Jenderal Komisi Pemilihan Umum, Sekretariat

- Komisi Pemilihan Umum Provinsi, dan Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 99);
9. Keputusan Komisi Pemilihan Umum Nomor 612/ORT.04-Kpt/05/KPU/XII/2020 tentang Road Map Reformasi Birokrasi Komisi Pemilihan Umum Tahun 2020-2024;
 10. Keputusan Komisi Pemilihan Umum Nomor 314/ORT.07-Kpt/01/KPU/V/2021 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota;
 11. Keputusan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba Nomor 45 Tahun 2025 tentang Pembentukan Tim Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba Tahun 2025.

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TOBA TENTANG RENCANA AKSI PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WILAYAH BEBAS DARI KORUPSI DAN WILAYAH BIROKRASI BERSIH DAN MELAYANI DI LINGKUNGAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TOBA TAHUN 2025
- KESATU : Menetapkan Rencana Aksi Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba Tahun 2025, sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- KEDUA : Penetapan kegiatan Rencana Aksi Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan

Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani tersebut bertujuan antara lain:

- a. Menjadi pedoman pelaksanaan Pembangunan Zona Integritas di lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba;
- b. Semua unsur di lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba berkewajiban bertanggung jawab untuk melaksanakan rencana aksi tersebut secara koordinatif dan bertanggung jawab;
- c. Menciptakan zona integritas di lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba yang profesional, berkarakter, berintegritas, berkinerja tinggi, berdedikasi, melayani publik, netral, dan memegang teguh nilai-nilai dasar dan kode etik aparatur Negara;
- d. Peningkatan kualitas pelayanan dan penataan sistem manajemen sumber daya manusia yang profesional di lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba;

KETIGA : Keputusan ini berlaku pada tanggal ditetapkan.

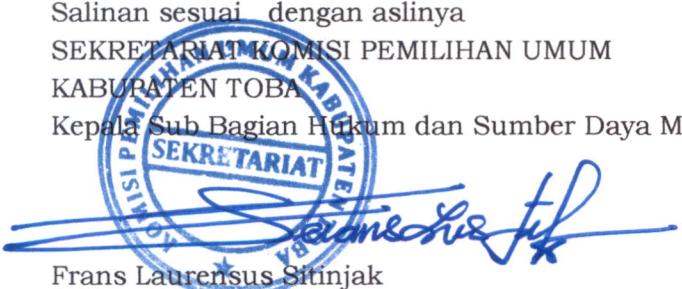
Ditetapkan di Balige
pada tanggal 30 Oktober 2025

KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN TOBA,

ttd.
SUGAR FERNANDO SIBARANI

Salinan sesuai dengan aslinya
SEKRETARIAT KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN TOBA
Kepala Sub Bagian Hukum dan Sumber Daya Manusia,

Frans Laurensus Sitinjak



LAMPIRAN I
KEPUTUSAN KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN TOBA
NOMOR 46 TAHUN 2025
TENTANG RENCANA AKSI PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS
MENUJU WILAYAH BEBAS DARI KORUPSI DAN WILAYAH BIROKRASI
BERSIH DAN MELAYANI DI LINGKUNGAN KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN TOBA TAHUN 2025

RENCANA AKSI PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WILAYAH BEBAS DARI KORUPSI DAN
WILAYAH BIROKRASI BERSIH DAN MELAYANI KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TOBA TAHUN 2025

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6	7
1. MANAJEMEN PERUBAHAN						
1	Penyusunan Tim Kerja	a. Menerbitkan SK Tim Kerja /Kelompok Kerja	Menerbitkan SK Tim Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani	SK KPU Kabupaten Toba tentang Pembentukan Tim Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba Tahun 2025	Oktober 2025	Tim Manajemen Perubahan
		b. Tim Kerja dibentuk melalui prosedur/mekanisme yang jelas	Menyusun tim pembangunan zona integritas dengan melibatkan seluruh unsur unit	SK KPU Kabupaten Toba tentang Pembentukan Tim Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba Tahun 2025	Oktober 2025	
2	Dokumen Rencana Pembangunan Zona Integritas	a. Dokumen Rencana Aksi Pembangunan Zona Integritas telah disusun	Menerbitkan SK Rencana Aksi Pembangunan Zona Integritas	SK KPU Kabupaten Toba tentang Rencana Aksi Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba Tahun 2025	Oktober 2025	

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6	7
		b. Dokumen Rencana Aksi memuat target prioritas yang relevan dengan tujuan pembangunan Zona Integritas	Menerbitkan SK Rencana Aksi Pembangunan Zona Integritas	SK KPU Kabupaten Toba tentang Rencana Aksi Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba Tahun 2025	Oktober 2025	Tim Manajemen Perubahan
		c. Terdapat media dan laman resmi untuk mensosialisasikan pembangunan Zona Integritas	Melakukan sosialisasi melalui media sosial dan banner Zona Integritas di Kantor KPU Kabupaten Toba serta mengunggah SK Rencana Aksi dan Tim Pembangunan Zona Integritas di laman website JDIH KPU Kabupaten Toba	Banner Zona Integritas; poster Zona Integritas; Sosialisasi Zona Integritas melalui web; dan banner budaya kerja ASN	Oktober 2025	
3	Pemantauan dan Evaluasi Pembangunan Zona Integritas	a. Timeline Pembangunan Zona Integritas telah disusun sesuai dengan rencana	Melaksanakan pembangunan Zona Integritas sesuai dengan rencana aksi	E-monev; Sakip 2025; Rencana Aksi Pembangunan Zona Integritas	Oktober - Desember 2025	Tim Manajemen Perubahan
		b. Pemantauan dan evaluasi Pembangunan Zona Integritas (per semester/per triwulan)	Melakukan pemantauan dan evaluasi secara rutin	E-monev; Sakip 2025; Rencana Aksi Pembangunan Zona Integritas	Oktober - Desember 2025	
		c. Hasil monitoring dan evaluasi telah ditindaklanjuti	Menindaklanjuti monitoring dan evaluasi tim internal	Rapat pleno	Oktober - Desember 2025	
4	Perubahan Pola Pikir Budaya Kerja	a. Para Pimpinan berperan sebagai role model dalam pelaksanaan Pembangunan Zona Integritas	Pimpinan memberi teladan dengan memberi arahan pada saat apel	Dokumentasi Apel; Pengarahan Pimpinan; Pakta Integritas	Oktober - Desember 2025	
		b. Telah menetapkan agen perubahan	Menetapkan Tim Agen Perubahan	SK Berkaitan dengan Tim Agen Perubahan/ Reformasi Birokrasi	Oktober 2025	

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6	7
		c. Telah dibangun budaya kerja dan pola pikir di lingkungan organisasi	Membuat SK Pelayanan Publik, membuat Tim Reformasi Birokrasi, dan menerapkan Budaya Malu ASN	Menerbitkan SK Pelayanan Publik, SK Berkaitan dengan Tim Agen Perubahan/ Reformasi Birokrasi, dan membuat banner Budaya Malu ASN	Oktober – Desember 2025	
		d. Anggota organisasi terlibat dalam pembangunan Zona Integritas	Melibatkan seluruh pegawai KPU Kabupaten Toba kedalam Tim Pembangunan Zona Integritas	SK KPU Kabupaten Toba tentang Pembentukan Tim Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba Tahun 2025	Oktober 2025	Tim Manajemen Perubahan
II PENATAAN TATA LAKSANA						
1	Prosedur Operasional Tetap (SOP)	a. SOP telah ditetapkan dan mengacu pada proses bisnis instansi	Menyusun SOP KPU Kabupaten Toba yang sesuai dengan Peta Proses Bisnis KPU	Peta Proses Bisnis KPU; Kumpulan SOP KPU Kabupaten Toba	Oktober – Desember 2025	Tim Penata Laksana
		b. SOP telah diterapkan dan dipahami oleh seluruh pegawai	Menyusun SOP yang memiliki unsur inovasi untuk meningkatkan kualitas layanan seperti SOP Pemberian Advokasi Dan Pendapat Hukum Kepemiluan dan SOP permohonan informasi dan konsultasi secara digital	Menyusun beberapa SOP yang memiliki unsur inovasi untuk meningkatkan kualitas layanan seperti SOP Pemberian Advokasi Dan Pendapat Hukum Kepemiluan dan SOP permohonan informasi dan konsultasi secara digital	Oktober – Desember 2025	
		c. SOP telah dilakukan evaluasi	Melakukan evaluasi tahunan terhadap SOP yang telah dibuat	Daftar Inventaris SOP; Monitoring SOP; Evaluasi Penerapan SOP	Oktober – Desember 2025	
2	Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik	a. Sistem pengukuran kinerja sudah menggunakan teknologi informasi	Membuat laporan kinerja yang diisi secara digital dan melakukan inventarisasi aplikasi yang digunakan oleh KPU Kabupaten Toba untuk mendukung kegiatan operasional, administrasi, dan pelayanan, serta melakukan presensi menggunakan teknologi fingerprint	Link pengisian laporan kinerja; Daftar inventaris aplikasi KPU Kabupaten Toba; Presensi Fingerprint	Oktober – Desember 2025	

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6	7
		b. Operasionalisasi manajemen SDM sudah menggunakan teknologi informasi	Membuat laporan kinerja yang diisi secara digital dan melakukan inventarisasi aplikasi yang digunakan oleh KPU Kabupaten Toba untuk mendukung kegiatan operasional, administrasi, dan pelayanan, serta melakukan presensi menggunakan teknologi fingerprint	Link pengisian laporan kinerja; Daftar inventaris aplikasi KPU Kabupaten Toba; Presensi Fingerprint	Januari-Desember 2025	Tim Penata Laksana
		c. Pemberian pelayanan kepada publik sudah menggunakan teknologi informasi	Aplikasi terkait pelayanan publik dalam pelaksanaan penyampaian informasi publik	Aplikasi JDIH, E-PPID; website KPU Kabupaten Toba; media sosial KPU Kabupaten Toba; Aplikasi PDPB Online	Januari-Desember 2025	
		d. Pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja unit, operasionalisasi SDM, dan Pemanfaatan IT dalam pemberian pelayanan publik telah dilakukan evaluasi secara berkala	Melakukan monev pemanfaatan IT	Pemantauan berkala aplikasi pelayanan online	Januari-Desember 2025	
3	Keterbukaan Informasi Publik	a. Kebijakan informasi publik telah diterapkan	Membuat ruang PPID, Menunjuk petugas PPID, melakukan monitoring E-PPID, dan membuat daftar informasi public KPU Kabupaten Toba	Dokumentasi ruang PPID; petugas pelayanan informasi; maklumat informasi pelayanan public; E-PPID KPU Kabupaten Toba, Daftar Informasi Publik	Januari-Desember 2025	
		b. Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan keterbukaan informasi publik	Melaksanakan rapat monitoring/evaluasi terkait keterbukaan informasi pada KPU Kabupaten Toba	Laporan Monev terkait keterbukaan informasi	Oktober - Desember 2025	

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6	7
III PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM APARATUR						
1	Perencanaan Kebutuhan Pegawai Sesuai dengan kebutuhan Organisasi	a. Kebutuhan pegawai yang disusun oleh unit kerja mengacu kepada peta jabatan dan hasil analisis beban kerja	Menempatkan pegawai sesuai dengan kebutuhan lembaga	SK Pengangkatan CPNS; SK Pengangkatan PPPK; Surat Panggilan Melaksanakan Tugas CPNS; Surat Panggilan Melaksanakan Tugas PPPK Periode 1 dan Periode 2;	Januari-Desember 2025	Tim Penataan Manajemen Sumber Daya Manusia
		b. Penempatan pegawai hasil rekrutmen murni mengacu kepada kebutuhan pegawai yang telah disusun per jabatan	Penempatan Formasi CPNS, PPPK, Pegawai Mutasi maupun rotasi pegawai di lingkungan KPU Kabupaten Toba	SK Pengangkatan CPNS; SK PPPK	Januari-Desember 2025	
		c. Monitoring dan evaluasi terhadap penempatan pegawai rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan dalam organisasi telah memberikan perbaikan terhadap kinerja unit kerja	Evaluasi kinerja Pegawai	Dokumen SKP Tahun 2025	Januari-Desember 2025	
2	Pola Mutasi Internal	a. Menetapkan kebijakan pola rotasi internal	Melaksanakan rotasi internal	Surat Tugas Rotasi CPNS antara Sub Bagian	Desember 2025	
		b. Menerapkan kebijakan pola rotasi internal berdasarkan perubahan Nomenklatur SOTK	Melaksanakan pola rotasi	Surat Tugas Rotasi CPNS antara Sub Bagian	Desember 2025	
		c. Monitoring dan evaluasi terhadap kebijakan pola rotasi internal	Melakukan monitoring dan evaluasi oleh tim penilai kinerja	Surat Tugas Rotasi CPNS antara Sub Bagian	Desember 2025	
3	Pengembangan Pegawai Berbasis kompetensi	a. Unit kerja melakukan <i>sharing knowledge</i> untuk pengembangan Kompetensi pegawai	Melaksanakan <i>sharing knowledge</i> di KPU Toba	Surat Tugas mengikuti <i>sharing knowledge</i> untuk pegawai KPU Toba	Agustus 2025	

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6	7
		b. Penyusunan rencana pengembangan kompetensi pegawai sudah mempertimbangkan hasil pengelolaan kinerja pegawai c. Tingkat kesenjangan kompetensi pegawai yang ada dengan standar kompetensi yang ditetapkan untuk masing-masing dapat diatasi d. Pegawai di unit kerja telah memperoleh kesempatan/hak untuk mengikuti diklat maupun pengembangan kompetensi lainnya e. Pelaksanaan pengembangan kompetensi pegawai telah dilakukan melalui pengikutsertaan pada lembaga pelatihan, melalui coaching atau mentoring dll f. Monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi	Menyusunan rencana pengembangan kompetensi pegawai sudah mempertimbangkan hasil pengelolaan kinerja pegawai Mengarahkan pegawai yang belum memiliki sertifikat keahlian untuk mengikuti diklat keahlian dan Menyusun daftar pegawai yang sudah memiliki pelatihan keahlian Menyusun rekapitulasi pegawai yang telah mengikuti diklat dan pelatihan di Laman Simpel KPU Mengarahkan pegawai untuk mengikuti pelatihan/pembelajaran yang diselenggarakan oleh Setjen KPU melalui laman Simpel KPU Melakukan monev terhadap kegiatan pendidikan dan pelatihan yang telah diikuti	Surat Edaran Seleksi Pelatihan kompetensi PBJ; Daftar Sertifikat/Pelatihan Pegawai Diklat PBJ dan Daftar Sertifikat/Pelatihan Pegawai Daftar Sertifikat/ Pelatihan Pegawai, dan Daftar Jam Pelatihan Pegawai KPU Toba Daftar Jam Pelatihan yang diikuti pegawai KPU Toba Data pegawai yang mengikuti diklat	Agustus 2025 Agustus 2025 Agustus 2025 Agustus 2025	Tim Penataan Manajemen Sumber Daya Manusia
4	Penetapan Kinerja Individu	a. Terdapat penetapan kinerja individu yang terkait dengan perjanjian kinerja organisasi	Melakukan penilaian PK Eselon III tahun 2025 dan SKP Eselon III dan IV tahun 2025; SKP tahun 2025; renstra 2023 - 2027	PK Eselon III tahun 2025 dan SKP Eselon III dan IV tahun 2025; SKP tahun 2025; renstra 2023 - 2027	Januari-Desember 2025	

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6	7
		b. Ukuran kinerja individu telah memiliki kesesuaian dengan indikator kinerja individu level atasnya	Penilaian PK Eselon III tahun 2025 dan SKP Eselon III dan IV tahun 2024	PK Eselon III tahun 2025 dan SKP Eselon III dan IV tahun 2025; SKP tahun 2025; renstra 2020- 2024	Januari-Desember 2025	Tim Penataan Manajemen Sumber Daya Manusia
		c. Pengukuran kinerja individu dilakukan secara periodik	Melakukan pengukuran kinerja pada setiap level	SKP 2025	Januari-Desember 2025	
		d. Hasil penilaian kinerja individu telah dijadikan dasar untuk pemberian reward (pengembangan karir individu, penghargaan, dll)	Menyusun data pegawai penerima Satya Lancana	Data pegawai penerima Satya lancana	Agustus 2025	
5	Penegakan aturan disiplin/kode etik/kode perilaku pegawai	Aturan disiplin/kode etik/kode perilaku telah dilaksanakan/ diimplementasikan	Mengimplementasikan aturan disiplin/kode etik/kode perilaku pegawai	Rekapitulasi potongan tunjangan kinerja pegawai	Januari-Desember 2025	
6	Sistem Informasi Kepegawaian	Data Informasi kepegawaian unit kerja telah dimutakhirkan secara berkala	Pemutakhiran informasi kepegawaian	Data nominatif pegawai per bulan	Januari-Desember 2025	
IV PENGUATAN AKUNTABILITAS						
		a. Pimpinan terlibat secara langsung pada saat penyusunan Perencanaan	Sekretaris KPU Kabupaten Toba memberikan pengarahan dan menandatangani RKKL 2025	Rencana Kerja & Anggaran Kementerian Negara/Lembaga (RKA-K/L)	Januari 2025	Tim Penguatan Akuntabilitas Kinerja
		b. Pimpinan terlibat secara langsung pada saat penyusunan penetapan kinerja	Sekretaris KPU Kabupaten Toba terlibat dalam penyusunan RENSTRA, Rencana Kerja Tahunan, Dokumen Indikator Kinerja Utama, dan LAKIP	Dokumen RENSTRA KPU, Dokumen RKT KPU, Dokumen IKU KPU, dan Dokumen LAKIP KPU Kabupaten Toba	Februari 2025	
		c. Pimpinan memantau pencapaian kinerja secara berkala	Menyusun monitoring dan evaluasi akuntabilitas kinerja yang disahkan pimpinan	Dokumen RENSTRA KPU, Dokumen RKT KPU, Dokumen IKU KPU, dan Dokumen LAKIP KPU Kabupaten Toba	Februari 2025	

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6	7
2	Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	a. dokumen perencanaan kinerja sudah ada	Menyusun Renstra RKT, Penetapan Kinerja	Renstra KPU, RKT, Penetapan Kinerja KPU Kabupaten Toba	Januari 2025	Tim Penguatan Akuntabilitas Kinerja
		b. dokumen perencanaan kinerja telah berorientasi hasil	Menyusun IKU di RENSTRA	Renstra, RKT, Penetapan Kinerja	Januari 2025	
		c. terdapat Indikator Kinerja Utama (IKU)	Menyusun RENSTRA, RKT, RKA	Renstra, RKT, RKA	Januari 2025	
		d. Indikator kinerja telah memenuhi kriteria SMART	Menyusun IKU 2025	Indikator Kinerja Utama	Januari 2025	
		e. Laporan kinerja telah disusun tepat waktu	Menyusun LAKIP 2024	LAKIP KPU Kabupaten Toba tahun 2024 tepat waktu	Januari 2025	
		f. Pelaporan kinerja telah memberikan informasi tentang kinerja	Menyusun LAKIP 2024	LAKIP KPU Kabupaten Toba tahun 2024 tepat waktu	Januari 2025	
		g. Terdapat sistem informasi/mekanisme informasi kinerja	Menyusun rekapitulasi laporan kinerja harian	Laporan Kinerja Harian	Januari-Desember 2025	
		h. Terdapat upaya peningkatan kapasitas SDM yang menangani akuntabilitas kinerja	Menyusun LAKIP 2024	PK dan dokumentasi rapat penyusunan LAKIP 2024	Januari 2025	
V	PENGUATAN PENGAWASAN					
1	Pengendalian Gratifikasi	a. <i>Public Campaign</i> tentang pengendalian gratifikasi telah dilakukan	Memasang poster tentang gratifikasi di lingkungan Sekretariat KPU Kabupaten Toba	Poster antigratifikasi dan poster Zona Integritas	Juni 2025	Tim Penguatan Pengawasan
		b. Pengendalian Gratifikasi telah diimplementasikan	Membuat Tim Unit Pengendalian Gratifikasi, Memasang poster tentang gratifikasi di lingkungan Sekretariat KPU Kabupaten Toba	SK Tim Reformasi Birokrasi; SK Pembentukan Satgas SPIP; SK Rencana Aksi Birokrasi; SK Tim Asesor Maturitas SPIP; Laporan Reformasi Birokrasi, Poster Antigratifikasi dan Zona Integritas; dan Pakta Integritas	Oktober 2025	

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6	7
2	Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	a. Pengendalian internal telah dibangun di lingkungan organisasi	Melaksanakan Pembangunan Lingkungan Pengendalian pada KPU Kabupaten Toba	Keputusan Tim Reformasi Birokrasi; SK Zona Integritas; SK Satgas SPIP; Laporan SPIP KPU Kabupaten Toba Tahun 2022-2025; Kartu Kendali SPIP Kabupaten Toba 2025; Dokumentasi Rapat Pleno Kartu Kendali; Mitigasi Resiko	Oktober - Desember 2025	Tim Penguatan Pengawasan
		b. Telah dilakukan penilaian resiko atas pelaksanaan kebijakan	Membuat penilaian resiko atas pelaksanaan kebijakan	Keputusan Tim Reformasi Birokrasi; SK Zona Integritas; SK Satgas SPIP; Laporan SPIP KPU Kabupaten Toba Tahun 2022-2025; Kartu Kendali SPIP Kabupaten Toba 2025; Dokumentasi Rapat Pleno Kartu Kendali; Mitigasi Resiko	Oktober - Desember 2025	
		c. Telah dilakukan kegiatan pengendalian untuk meminimalisir resiko yang telah diidentifikasi	Menyusun mitigasi resiko	Keputusan Tim Reformasi Birokrasi; SK Zona Integritas; SK Satgas SPIP; Laporan SPIP KPU Kabupaten Toba Tahun 2022-2025; Kartu Kendali SPIP Kabupaten Toba 2025; Dokumentasi Rapat Pleno Kartu Kendali; Mitigasi Resiko	Oktober - Desember 2025	
		d. SPI telah diinformasikan dan dikomunikasikan kepada seluruh pihak	Melaksanakan Rapat Monitoring dan Evaluasi Rencana Tindak Pengendalian	Dokumentasi Rapat	Desember 2025	
3	Pengaduan Masyarakat	a. Kebijakan pengaduan masyarakat telah diimplementasikan	Melakukan Sosialisasi mengenai Implementasi Pengaduan Masyarakat yang dilakukan oleh pegawai KPU Kabupaten Toba	Pengaduan masyarakat melalui: <input type="checkbox"/> Email:kpu.tobasamosir@yahoo.com <input type="checkbox"/> Telp : (0632) 4320352 <input type="checkbox"/> website dan media sosial	Januari-Desember 2025	
		b. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat	Menyusun monitoring dan evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat	Laporan evaluasi dalam bentuk rekapitulasi	Januari-Desember 2025	
		c. Telah menindaklanjuti hasil evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat	Menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat	Tabel Monev pengaduan Masyarakat	Desember 2025	

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6	7
4	Whistle Blowing System	a. Whistle Blowing System sudah diinternalisasikan dan diterapkan	Mensosialisasikan saluran komunikasi untuk Pengaduan Masyarakat	Nomor Pengaduan Masyarakat; Petugas Pengaduan Masyarakat; postingan media sosial terkait Pengaduan Masyarakat	Desember 2025	Tim Penguatan Pengawasan
		b. Evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System sudah dilakukan	KPU Kabupaten Toba Melakukan monev terhadap Pengaduan Masyarakat	Laporan Pengaduan Masyarakat dan rekap Pengaduan Masyarakat setiap bulan	Desember 2025	
		c. Hasil evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System telah ditindaklanjuti	Melakukan Monev Pengaduan Masyarakat	Laporan Pengaduan Masyarakat 2025	Desember 2025	
5	Penanganan Benturan Kepentingan	a. Identifikasi/ pemetaan benturan kepentingan dalam tugas fungsi utama	Tim Zona Integritas KPU Kabupaten Toba melakukan Identifikasi/ pemetaan benturan kepentingan dalam tugas fungsi utama	Matrik Identifikasi Benturan Kepentingan pada KPU Kabupaten Toba	Oktober 2025	Tim Penguatan Pengawasan
		b. Penanganan benturan kepentingan telah disosialisasikan	Melakukan sosialisasi terkait dengan Penanganan benturan kepentingan di lingkungan KPU Kabupaten Toba	Daftar Mitigasi Resiko KPU Kabupaten Toba	Desember 2025	
		c. Penanganan benturan kepentingan telah diimplementasikan	Menyusun Pencegahan Benturan Kepentingan	Daftar Mitigasi Resiko KPU Kabupaten Toba	Desember 2025	
		d. Telah dilakukan evaluasi atas penanganan benturan kepentingan	Menyusun Evaluasi penanganan benturan kepentingan yang dilakukan KPU Kabupaten Toba	Laporan monitoring dan evaluasi penanganan benturan kepentingan; Laporan SPIP; Daftar Mitigasi Resiko KPU Kabupaten Toba	Desember 2025	
		e. Hasil evaluasi atas penanganan benturan kepentingan telah ditindaklanjuti	Menindaklanjuti hasil dan penanganan benturan kepentingan	Laporan monitoring dan evaluasi penanganan benturan kepentingan	Desember 2025	
VI	PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK					
1	Standar Pelayanan	a. Terdapat kebijakan standar pelayanan	Menyusun standar pelayanan publik	SK dan SOP Pelayanan Publik	November 2025	Tim Penguatan Pelayanan Publik

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6	7
		b. Standar pelayanan telah dimaklumatkan c. Dilakukan reviu dan perbaikan atas standar pelayanan SOP d. Telah dilakukan publikasi atas standar pelayanan dan maklumat pelayanan	Menyusun maklumat pelayanan Melaksanakan kaji ulang dokumen publikasi atas standar pelayanan dan maklumat pelayanan	Maklumat standar pelayanan publik Reviu SOP Mengunggah alur pelayanan publik dan maklumat pelayanan	November 2025 November 2025 November 2025	
2	Budaya pelayanan prima	a. Telah dilakukan sosialisasi/ pelatihan dalam Upaya penerapan Budaya Pelayanan Prima b. Informasi tentang pelayanan mudah diakses melalui berbagai media c. Telah terdapat sistem pemberian penghargaan dan sanksi bagi petugas pemberi layanan d. Telah terdapat sistem pemberian kompensasi kepada penerima layanan apabila layanan tidak sesuai standar e. Telah terdapat sarana Layanan terpadu/ terintegrasi	Sosialisasi pelayanan prima, dan seluruh petugas/pelaksana layanan memiliki kompetensi sesuai kebutuhan jenis layanan Informasi tentang standar pelayanan yang tertera di website dan media sosial Memberikan penghargaan dan sanksi bagi pegawai Menyusun sistem pemberian kompensasi kepada penerima layanan apabila layanan tidak sesuai standar pada SOP Pelayanan Pelayanan PPID, Pelayanan Pengaduan Masyarakat, dan helpdesk	Dokumentasi kegiatan Halaman Website KPU dan Media Sosial Pemberian penghargaan dan sanksi pegawai SOP Pelayanan memuat pemberian kompensasi kepada penerima layanan apabila layanan tidak sesuai standar pada SOP Pelayanan PPID; Pengaduan Masyarakat; dan helpdesk	November 2025 November 2025 November 2025 November 2025 Januari - Desember 2025	Tim Penguatan Pelayanan Publik
3	Pengelolaan Pengaduan	a. Terdapat media pengaduan dan konsultasi pelayanan b. Terdapat unit yang mengelola pengaduan dan konsultasi pelayanan	Membuat tim Pengaduan Masyarakat dan sarana untuk pelaporan Pengaduan Masyarakat Menyusun tim Pengaduan Masyarakat	SK Tim Pengaduan Masyarakat; Nomor Whatsapp Pengaduan Masyarakat	Desember 2025	
				SK Tim Pengaduan Masyarakat	Desember 2025	

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6	7
		c. Telah dilakukan evaluasi atas penanganan keluhan/masukan dan konsultasi	Menyusun laporan Pengaduan Masyarakat	Laporan Pengaduan Masyarakat	Desember 2025	
4	Penilaian Kepuasan Pelayanan	a. Dilakukan survey kepuasan masyarakat terhadap pelayanan	Melakukan survey kepuasan masyarakat	Hasil Survey KM Tahun 2024 Hasil survey KM Tahun 2025	Januari - Desember 2025	Tim Penguatan Pelayanan Publik
		b. Hasil survey kepuasan masyarakat dapat diakses secara terbuka	Menayangkan hasil survei kepuasan masyarakat melalui website dan sosial media KPU Kabupaten Toba	Hasil Survey KM Tahun 2024 Hasil survey KM Tahun 2025	Januari - Desember 2025	
		c. Dilakukan tindaklanjut atas hasil survei kepuasan masyarakat	Menyusun Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Desember 2025	
5	Pemanfaatan Teknologi Informasi	a. Teknologi Informasi telah diterapkan dalam pemberian pelayanan	Menerapkan teknologi informasi dalam memberikan pelayanan serta telah melakukan monitoring evaluasi atas seluruh sistem informasi	JDIH KPU Kabupaten Toba; E-PPID KPU Kabupaten Toba; Laman Website KPU Kabupaten Toba	Januari-Desember 2025	
		b. Telah dilakukan perbaikan terhadap permanfaatan Teknologi Informasi	Monitoring dan Evaluasi Pemanfaatan IT secara terus menerus dan berkelanjutan serta pemantauan terhadap operator pengguna aplikasi	Cek DPT online, Silon; Simpaw; SIKADEKA; JDIH; Website KPU Kabupaten Toba	Januari-Desember 2025	

Ditetapkan di Balige
pada tanggal 30 Oktober 2025

KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN TOBA,
ttd.

SUGAR FERNANDO SIBARANI

Salinan sesuai dengan aslinya
SEKRETARIAT KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN TOBA
Kepala Sub Bagian Hukum dan Sumber Daya Manusia,


Frans Laurensus Sitinjak