



SALINAN

KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN LOMBOK TENGAH

KEPUTUSAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN LOMBOK TENGAH
NOMOR : 4/ORT.07/5202/2022

TENTANG

RENCANA AKSI REFORMASI BIROKRASI DI LINGKUNGAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN LOMBOK TENGAH TAHUN 2022

KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN LOMBOK TENGAH,

Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan tugas dan tanggungjawab Tim Reformasi Birokrasi berdasarkan Petunjuk Teknis Pelaksanaan Reformasi Birokrasi, Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Lombok Tengah berkewajiban menyusun Rencana Aksi Reformasi Birokrasi Tahun 2022;

b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Lombok Tengah tentang Rencana Aksi Reformasi Birokrasi di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2022;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);

2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);

3. Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2017 tentang Pemilihan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 182, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 6109);

4. Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025;

5. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);

6. Peraturan Presiden Nomor 126 Tahun 2017 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Jenderal Komisi

Pemilihan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 270);

7. Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 8 Tahun 2019 tentang Tata Kerja Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 320) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 4 Tahun 2021 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 8 Tahun 2019 tentang Tata Kerja Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 786);
8. Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 14 Tahun 2020 tentang Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi, dan Tata Kerja Sekretariat Jenderal Komisi Pemilihan Umum, Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Provinsi, dan Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota (Berita Negara Tahun 2020 Nomor 1236);
9. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2020 tentang Road Map Reformasi Birokrasi 2020-2024 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 441);
10. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 26 Tahun 2020 tentang Pedoman Evaluasi Reformasi Birokrasi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 442);
11. Keputusan Komisi Pemilihan Umum Nomor 612/ORT.04-Kpt/05/KPU/XII/2020 tentang *Road Map* Reformasi Birokrasi Komisi Pemilihan Umum Tahun 2020-2024;
12. Keputusan Komisi Pemilihan Umum Republik Indonesia Nomor:314/ORT.07-Kpt/01/KPU/V/2021 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN LOMBOK TENGAH TENTANG RENCANA AKSI REFORMASI BIROKRASI DI LINGKUNGAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN LOMBOK TENGAH TAHUN 2022.

KESATU : Menetapkan Rencana Aksi Reformasi Birokrasi di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam lampiran Keputusan yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.

<https://jdih.kpu.go.id/ntb/loteng>

KEDUA : Keputusan ini mulai berlaku sejak ditetapkan sampai dengan bulan Desember tahun 2022 dan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan, akan diadakan perbaikan seperlunya.

Ditetapkan di Praya
pada tanggal 19 Januari 2022

KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Ttd.

LALU DARMAWAN

Salinan sesuai dengan aslinya
SEKRETARIAT KPU KABUPATEN
LOMBOK TENGAH

Kepala Sub Bagian Hukum



LAMPIRAN

KEPUTUSAN KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NOMOR : 4/ORT.07/5202/2022

TENTANG

RENCANA AKSI REFORMASI BIROKRASI DI
LINGKUNGAN KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN LOMBOK TENGAH TAHUN 2022

**RENCANA AKSI REFORMASI BIROKRASI
DI LINGKUNGAN KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN LOMBOK TENGAH TAHUN 2022**

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	Manajemen Perubahan	1. Perencanaan Reformasi birokrasi	1. Pembentukan Tim Reformasi Birokrasi (RB) di lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kab. Lombok Tengah. Tim terdiri dari: 1) Tim Pengarah; 2) Tim Pelaksana (8 Area Perubahan); 3) Tim Agen Perubahan; 4) Tim Assesor.	Surat Keputusan Tim Reformasi Birokrasi di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah.	√					√							
			2. Pembangunan komitmen bersama seluruh jajaran pegawai dan pejabat untuk melaksanakan reformasi birokrasi secara konsisten dan melakukan perubahan mental	Kegiatan kick off / Pembangunan komitmen pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah						√							
			3. Focus Group Discussion (FGD) Penyusunan	Rencana Aksi Tahunan RB dan Rencana Aksi Agen						√	√						

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
			Rencana Aksi Tahunan RB dan Rencana Aksi Agen perubahan di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	perubahan di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah														
		2. Pelaksanaan Manajemen Perubahan	1. Sosialisasi Reformasi Birokrasi melalui berbagai media.	1. Tersedianya media sosialisasi RB di lingkungan kerja yang bisa diakses stakeholder internal dan eksternal;						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
				2. Pembangunan kolom Reformasi Birokrasi KPU Kab. Lombok Tengah di website resmi yang berisikan dokumentasi/ pelaporan pelaksanaan RB di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
			2. Sosialisasi nilai-nilai untuk menegakan integritas penyelenggara Pemilu dan ASN	1. Pemberian pegawai teladan minimal satu kali dalam satu tahun								✓						
				2. Menurunnya angka pelanggaran disiplin ASN;	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
			3. Penyelenggaraan Integritas di lingkungan kerja:	1. Penandatanganan Pakta integritas Penyelenggara Pemilu;	✓													
			2) Pelaporan LHKPN dan LHKASN setiap tahun;	2. Persentase (%) pelaporan LHKPN	✓	✓	✓											
			3) Pelaksanaan manajemen benturan kepentingan	3. Persentase (%) pelaporan LHKASN	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
			4) Pembangunan Zona Integritas	4. Dokumen Laporan penanganan benturan kepentingan berikut dokumentasi :	✓													
				a) Surat Pemyataan														

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
				Potensi Benturan Kepentingan b) Surat Pernyataan Bebas Benturan Kepentingan c) Deklarasi pencanangan Zona Integritas KPU Kab. Lombok Tengah													
			4. Internalisasi nilai-nilai dasar organisasi dan menciptakan budaya kerja positif di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	1. Tersedianya media sosialisasi nilai-nilai dasar organisasi dan budaya kerja positif di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah;	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	
				2. Diterapkannya Budaya Kerja positif yang dituangkan dalam standar operasional pelaksanaan kegiatan/tugas keseharian;	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	
			5. Pembangunan instrument reward dan punishment yang mendorong motivasi perubahan, terutama yang terkait dengan pelayanan kepada publik;	1. Tersedianya instrument reward dan punishment di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah;							√						
				2. Pembangunan survei kepuasan layanan sebagai indikator perbaikan pelayanan di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah;						√						√	
		3. Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	1. Melakukan Monitoring pelaksanaan Rencana Aksi RB dan Rencana Aksi Agen Perubahan di lingkungan kerja.	Tersedianya dokumen monitoring dan evaluasi Rencana Aksi RB dan Rencana Aksi Agen Perubahan.						√			√		√		
			2. Melakukan Evaluasi	1. Tersedianya dokumen						√			√		√		√

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
			pelaksanaan Rencana Aksi RB dan Rencana Aksi Agen Perubahan di lingkungan kerja melalui Lembar Kerja Evaluasi Unit (Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan unit)	tindak lanjut dari hasil evaluasi Rencana Aksi Agen Perubahan di lingkungan kerja													
			3. Melakukan pelaporan Rencana Aksi RB dan Rencana Aksi Agen perubahan di lingkungan kerja kepada:	2. Terisinya Lembar Kerja Evaluasi (LKE) Unit					√							√	
			1) Tim pengarah 2) Tim Reformasi Birokrasi KPU 3) Kementerian PANRB melalui aplikasi PMPRB online bagi unit/satuan kerja yang ditunjuk sebagai sampel	1. Tim RB KPU RI menerima pelaporan: a) SK Tim RB, Tim Agen Perubahan, dan Assessor; b) Rencana Aksi Tahunan RB dan Rencana Aksi Agen perubahan di lingkungan unit kerja/ satuan kerja c) Lembar Kerja Evaluasi(LKE Unit); d) Terisinya LKE Unit di aplikasi PMPRB Online bagi unit/satuan kerja yang ditunjuk sebagai sampel.	√				√								
				2. Tersedianya dokumen tindak lanjut dari hasil evaluasi Rencana Aksi Agen Perubahan di lingkungan kerja, serta pelaksanaan yang sudah ditindaklanjuti dari evaluasi sebelumnya;						√							
2	Penguatan Peraturan	1. Evaluasi secara berkala produk	Pemetaan Naskah Dinas Pengaturan dan Penetapan	Adanya data perundang-undangan di lingkungan	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	Perundang-Undangan/Deregulasi Kebijakan	peraturan perundang-undangan (Naskah Dinas Pengaturan dan Penetapan) yang menjadi kewenangan di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	KPU Kab. Lombok Tengah													
		2. Menyempurnakan/mengubah berbagai peraturan perundang-undangan (Naskah Dinas Pengaturan dan atau Penetapan) yang dipandang tidak relevan lagi, tumpang tindih atau disharmonis dengan peraturan perundang-undangan lain;	Penyusunan revisi naskah dinas pengaturan dan atau penetapan di lingkungan unit dan satuan kerja	Jumlah Naskah Dinas Pengaturan dan Naskah Penetapan yang sudah di Revisi							✓	✓	✓	✓	✓	✓	
		3. Melakukan deregulasi untuk memangkas peraturan perundang-undangan yang dipandang menghambat pelayanan;	Penyusunan revisi naskah dinas pengaturan dan atau penetapan di lingkungan unit dan satuan kerja yang terkait dengan pelayanan kepada stakeholder;	Jumlah Naskah Dinas Pengaturan dan Naskah Penetapan yang terkait dengan pelayanan kepada stakeholder yang sudah di Revisi							✓	✓	✓	✓	✓	✓	
		4. Merumuskan berbagai peraturan perundang-undangan baru	Penyusunan naskah dinas pengaturan dan atau naskah dinas penetapan yang diperlukan sesuai	Jumlah Naskah Dinas Pengaturan dan Naskah Penetapan yang sudah di sahkan.							✓	✓	✓	✓	✓	✓	

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1					6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
		yang dipandang diperlukan;	kebutuhan dan wewenang di lingkungan unit dan satuan kerja															
3	Penguatan Kelembagaan	1. Evaluasi Organisasi	1. FGD Evaluasi Organisasi di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	1. Dapat diaksesnya JDIH Satuan Kerja	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		
					√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	
		2. Penyesuaian SOTK	1. Dilaksanakannya Penyesuaian SOTK unit/Satuan Kerja sesuai mandat.	1. Dokumentasi laporan FGD Evaluasi Organisasi;									√					
														√				
4	Penguatan Tatalaksana	1. Peningkatan tatalaksana proses bisnis serta SOP dilingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	1. Penyusunan peta proses bisnis dan SOP di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah;	1. Seluruh peta proses bisnis telah disusun sesuai dengan pedoman penyusunan Peta Proses Bisnis;					√							√		
									√								√	
									√								√	
									√								√	

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
			2. Evaluasi proses bisnis dilingkungan unit/satuan kerja;	Telah dilakukan evaluasi terhadap seluruh peta proses bisnis yang sesuai dengan efektivitas hubungan kerja antar unit organisasi untuk menghasilkan kinerja sesuai dengan tujuan organisasi						✓						✓	
			3. Penyusunan SOP di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	1. Telah dilakukan penjabaran seluruh peta lintas fungsi (peta level) ke dalam SOP 2. Seluruh peta proses bisnis telah dijabarkan dalam SOP; 3. SOP sudah dilegalkan; dan 4. Seluruh Prosedur operasional tetap (SOP) telah diterapkan.								✓					
			4. Evaluasi SOP di lingkungan unit/satuan kerja	Terdapat evaluasi terhadap efisiensi dan efektivitas peta proses bisnis dan SOP secara berkala dan seluruh hasilnya telah ditindaklanjuti								✓				✓	
			2. Penyelenggaraan Keterbukaan Informasi Publik	Tata kelola PPID di lingkungan Unit/Satuan Kerja: 1) Penyampaian Kebijakan/Maklumat Layanan/Standar Pelayanan/SOP PID di lingkungan satuan kerja 2) Peningkatan kapasitas pengelola PPID di lingkungan satuan kerja;	1. Adanya kebijakan pendukung PPID; 2. Dapat diaksesnya Maklumat Layanan, Standar Pelayanan, dan SOP terkait permohonan informasi oleh stakeholder; 3. Meningkatnya kepuasan layanan PPID; 4. Jumlah permohonan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
						✓											

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
			3) Pengelolaan PPID dan e-PPID di lingkungan satuan kerja; 4) Melakukan monitoring dan evaluasi pengelolaan PPID dan e-PPID 5) Survei kepuasan pemohon informasi	masuk, sedang diproses dan sudah selesai ditindak lanjuti; 5. Jumlah sengketa informasi; 6. Adanya rekomendasi/ pelaksanaan rekomendasi hasil monitoring dan evaluasi pengelolaan PPID; dan 7. Indeks kepuasan permohon informasi													
		3. Tata kelola dan implementasi Sistem pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	1. Tata Kelola SPBE di lingkungan unit/satuan kerja: 1) Pembangunan aplikasi inovatif/transformasi Proses bisnis/terintegrasi dan memiliki peluang besar untuk direplikasi di unit/satuan kerja lain; 2) Strategi dan perencanaan Anggaran dan Belanja TIK; 3) Pemanfaatan aplikasi Terintegrasi 4) Pemanfaatan aplikasi berbagi pakai (contoh: e-proc/LPSE, e-budgeting)	1. Kebijakan internal tata kelola SPBE 2. Kebijakan internal layanan SPBE (SOP) 3. Dimanfaatkannya aplikasi yang dibangun, memiliki proses bisnis dan SOP; 4. Besaran anggaran belanja TIK di lingkungan unit/ satuan kerja; 5. Jumlah aplikasi terintegrasi di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah 6. Jumlah aplikasi berbagi pakai yang dimanfaatkan						√							
			2. Pemanfaatan aplikasi SPBE administrasi kesekretariatan: 1) Aplikasi tata naskah dinas 2) Aplikasi Manajemen	1. Jumlah dan jenis Naskah Dinas yang sudah dimanfaatkan; 2. Data pemanfaatan aplikasi Manajemen Kepegawaian.						√							

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
			Kepegawaian 3) Aplikasi Perencanaan 4) Aplikasi penganggaran 5) Aplikasi Keuangan 6) Aplikasi Manajemen Kinerja 7) Aplikasi Pengadaan	3. Terisinya data aplikasi Manajemen Perencanaan 4. Terisinya data aplikasi Penganggaran 5. Terisinya data aplikasi Manajemen Keuangan 6. Terisinya aplikasi manajemen kinerja 7. Persentase (%) Pengadaan melalui aplikasi pengadaan	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
			3. Pemanfaatan aplikasi SPBE pelayanan publik: 1) Layanan pengaduan Publik 2) Layanan Dokumentasi dan lnformasi Hukum 3) Layanan Whistle Blowing System (WBS) 4) Layanan Kepemiluan 5) Layanan Informasi dan Dokumentasi (PPID)	1. Dapat diaksesnya aplikasi pengaduan oleh publik, SOP dan jumlah pengadu/ laporan; 2. Aplikasi Dokumentasi lnformasi Hukum di lingkungan satuan kerja (JDIH Sekretariat) yang selalu diperbaharui; 3. Dapat diaksesnya WBS oleh stakeholder, SOP dan Jumlah pelapor/Laporan Pengaduan 4. Jumlah jumlah aplikasi Kepemiluan yang dimanfaatkan, serta: 1) Data pengunjung bagi aplikasi yang bisa diakses publik 2) Indeks Survei Kepuasan Publik terhadap aplikasi 5. Jumlah pemohon melalui aplikasi PPID Satuan kerja oleh publik.	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
		4. Penerapan sistem	1) Penerapan sistem arsip	1. Terkelolanya arsip	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		kearsipan yang handal	2) Kerjasama dengan arsip daerah 3) Pembangunan JF Arsiparis di lingkungan unit/satuan kerja	statis,dinamis, manual dan digital di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah 2. Terkelolanya arsip statis dan dinamis di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah 3. Terdokumentasinya arsip vital 4. Jumlah pemangku jabatan yang berstatus JF Arsiparis													
5	Penguatan Sistem Manajemen SDM ASN	1. Pembangunan Sistem Merit	1. Penerapan Pengukuran Kinerja Individu	1. Seluruh pegawai memiliki Sasaran Kinerja Pegawai 2. Seluruh pegawai memahami indicator keberhasilan dari tugas dan jabatan (Target output/mutu/waktu/biaya) 3. Sasaran Kinerja Pegawai mendukung Sasaran Strategis dan pencapaian kinerja secara bejenjang/Cascading 4. Pengukuran periodic Sasaran kinerja Individu 5. Adanya evaluasi dan pelaksanaan hasil evaluasi SKP 6. Penilaian kinerja individu telah dijadikan dasar untuk pengembangan karir individu/pemberian reward and punishment	√					√						√	

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
			2. Penerapan assessment untuk pertimbangan pengembangan karir dan mutasi pegawai 3. Penerapan disiplin dan Kode Etik Penyelenggara Pemilu 4. Perencanaan kebutuhan/ penambahan jumlah pegawai baik ASN maupun Non ASN menggunakan Analisa Beban Kerja (ABK) 5. Pengembangan pegawai berbasis kompetensi 6. Implementasi Standar Kompetensi Jabatan 7. Pengisian Sistem Informasi Kepegawaian 2. Profesionalisme ASN	1. Data Mutasi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				2. DalaPromosi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
				3. Data Peserta Assessment	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
				1. Jumlah Pelanggaran tahun sebelumnya	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
				2. Jumlah Pelanggaran tahun ini	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
				3. Jumlah pelanggaran yang sudah diberikan sanksi/hukuman	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
				Tersedianya dokumen Analisis Beban Kerja					✓								✓	
				1. Adanya identifikasi kebutuhan kompetensi di lingkungan unit kerja	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
				2. Jumlah pegawai yang mengikuti pengembangan kompetensi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
				Setiap Jabatan sudah memiliki Standar Kompetensi Jabatan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
6	Penguatan Akuntabilitas Kinerya	1. Penguatan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi	1. Penysunan dan penetapan Renstra Satuan Kerja	Renstra satuan kerja	✓						✓							

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		Pemerintah	2. Reviu Renstra Satuan Kerja 3. Penetapan Kinerja dengan menerapkan reward dan punishment	Renstra hasil reviu						✓							
				1. Adanya dokumen penetapan Kinerja hingga level Eselon IV	✓						✓						✓
				2. % Capaian kinerja merupakan unsur pemberian Reward & Punishment	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				3. Peta strategis yang mengacu pada kinerja utama (Kerangka Logis Kinerja) organisasi dan dijadikan dalam penentuan kinerja seluruh pegawai	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			4. Penyelenggaraan anggaran yang efektif dan efisien	1. Adanya Program dan kegiatan:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				1) Jumlah program													
				2) Jumlah kegiatan													
				3) Jumlah program yang mendukung tercapainya kinerja utama organisasi													
				4) Jumlah kegiatan yang mendukung tercapainya kinerja utama organisasi													
				2. Persentase sasaran Kinerja:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			1) Jumlah Sasaran Kinerja														
				2) Jumlah Sasaran Kinerja yang tercapai 100% atau lebih													
			3. Persentase Anggaran yang berhasil direfocussing untuk		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
				mendukung tercapainya kinerja utama organisasi: 1) Jumlah anggaran total 2) Jumlah anggaran yang berhasil direfocusing													
			5. Pemanfaatan aplikasi terintegrasi untuk menciptakan efektifitas dan efisiensi anggaran	Adanya aplikasi terintegrasi telah dimanfaatkan untuk menciptakan efektifitas dan efisiensi anggaran	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			6. Pengukuran Capaian Kinerja KPU Kab. Lombok Tengah	% Capaian kinerja unit/satuan kerja			✓		✓			✓				✓	
			7. Evaluasi Capaian Kinerja KPU Kab. Lombok Tengah	1. Adanya rencana tindak lanjut dan pelaksanaan tindak lanjut atas evaluasi capaian kinerja unit/satuan kerja 2. Reviu Lakip KPU Kab. Lombok Tengah			✓		✓			✓				✓	
			8. Pelaporan Kinerja Unit/Satuan Kerja	Pelaporan kinerja KPU Kab. Lombok Tengah tepat waktu		✓											
			2. Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	1. Pemutakhiran data kinerja di aplikasi E-Lapkin; 2. Pelatihan SDM pengelola Akuntabilitas Kinerja; dan 3. Pembangunan Jabatan Fungsional yang terkait	1. Terisinya aplikasi e-Lapkin 2. Dala e-Lapkin KPU Kab. Lombok Tengah termutakhir	✓	✓		✓			✓				✓	
					1. % jumlah pegawai pengelola akuntabilitas kinerja yang memperoleh pelatihan 2. Pengelola PPBJ bersertifikat						✓						✓
					1. % Pengelola Keuangan yang berstatus JF			✓									

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
			dengan Akuntabilitas Kinerja: 1) JF Analis Pengelola Keuangan APBN 2) JF Pengelola Pengadaan Barang/Jasa 3) JF Perencana	Pengelola Keuangan APBN													
				2. % Pengelola PBJ yang berstatus JF Pengelola Pengadaan Barang/Jasa						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
				3. % Pengelola perencanaan yang berstatus JF Perencana	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
7	Penguatan Pengawasan	1. Pembangunan Zona Integritas di KPU Kab. Lombok Tengah	1. Pencanangan Zona Integritas di Lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah;	1) Terbentuknya Tim Zona integritas;					✓								
				2) Di tandatanganinya Piagam integritas oleh para pihak dan saksi;						✓							
				3) Masuknya unit kerja/ satuan kerja dalam penilaian WBH/WBBM;													
				4) Adanya Rencana kerja Zona Integritas yang sudah dilegalkan.													
			3. Pelaksanaan Rencana Aksi Zona Integritas	1. Dokumentasi kegiatan yang terlaksana dari 6 Area Zona Integritas di dalam Rencana Aksi Zona Integritas; dan					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
				2. % Kegiatan yang terlaksana di dalam Rencana Aksi Zona Integritas					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
				3. Monitoring, Evaluasi, Pelaporan dan Tindak Lanjut pembangunan Zona Integritas di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah.					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
			1. Dokumentasi kegiatan monitoring dan evaluasi pembangunan ZI	1. Dokumentasi kegiatan monitoring dan evaluasi pembangunan ZI					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
				2. % pelaksanaan tindak lanjut atas monitoring dan evaluasi atas rencana kerja pembangunan ZI					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
				3. Melaporkan pembangunan ZI dengan					✓							✓	

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
					didasarkan pada rencana kerja yang sudah dilegalkan												
					5. Pengisian Lembar Kerja Evaluasi Zona Integritas (LKE ZI)	1. Terisinya LKE ZI; dan					√						√
						2. Terisinya PMPRB ZI bagi unit/satuan Kerja yang ditunjuk					√						√
					2. Pelaksanaan Pengendalian Gratifikasi KPU Kab. Lombok Tengah	1. Pembentukan Unit Pengendali Gratifikasi (UPG);	Adanya UPG di Lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah				√						
						2. Pembangunan Komitmen dan Diseminasi atas peraturan gratifikasi;	1. Adanya alat sosialisasi di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah.				√	√	√	√	√	√	√
							2. Adanya sosialisasi gratifikasi di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah; dan				√	√	√	√	√	√	√
							3. Tanda tangan komitmen anti gratifikasi di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah;	√									
						3. Public Campaign Anti Gratifikasi	Adanya alat sosialisasi anti gratifikasi kepada stakeholder eksternal;				√	√	√	√	√	√	√
						4. Monitoring, evaluasi, pelaporan dan pelaksanaan tindak lanjut atas pelaksanaan Sistem pengendalian gratifikasi	1. Laporan pengendalian gratifikasi										√
							2. Tindak lanjut Pengendalian gratifikasi yang sudah dilaksanakan				√	√	√	√	√	√	√
					3. Pelaksanaan Whistle Blowing System KPU	1. Pembangunan aplikasi Whistle Blowing System di Lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	1. Tersedianya aplikasi WBS yang bisa diakses oleh publik						√				
							2. Adanya SOP WBS				√						
							3. Adanya Pengelola WBS				√						

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
			2. Pengelolaan WBS di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	Prosentase Pengaduan WBS selesai ditindaklanjuti													✓
			3. Monitoring, Evaluasi, Pelaporan dan Tindak Lanjut Pengelolaan WBS di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	Laporan pengelolaan WBS di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah					✓			✓			✓		
		4. Pelaksanaan pemantauan benturan kepentingan KPU	1. Identifikasi Benturan Kepentingan di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	Potensi-potensi yang dapat menimbulkan benturan kepentingan dari pelaksanaan tugas dan fungsi di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah.					✓						✓		
			2. Penandatanganan Surat Pernyataan Benturan Kepentingan bagi Anggota dan ASN yang memiliki potensi di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	% Penandatangan surat pernyataan benturan kepentingan dari identifikasi benturan kepentingan;					✓								
			3. Monitoring, Evaluasi, Pelaporan dan Tindak Lanjut atas Pengelolaan Benturan Kepentingan.	Dokumen laporan monitoring, evaluasi pengelolaan Benturan Kepentingan.					✓						✓		
		5. Peningkatan SPIP di lingkungan unit/satuan kerja	1. Pembangunan Sistem Pengendalian Interen Pemerintah (SPIP) di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	Adanya tim SPIP di KPU Kab. Lombok Tengah	✓												
			2. Pelaksanaan SPIP: 1) Lingkungan pengendalian 2) Penilaian risiko 3) Kegiatan pengendalian 4) Informasi dan komunikasi 5) Pemantauan	Terselenggaranya: 1) Lingkungan pengendalian 2) Penilaian risiko 3) Kegiatan pengendalian 4) Informasi dan komunikasi 5) Pemantauan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
			pengendalian intern	pengendalian intern													
			3. Monitoring, Evaluasi, Pelaporan dan Tindak Lanjut Pengelolaan SPIP	Pelaporan Buku Kendali tepat waktu	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
			6. Penanganan pengaduan masyarakat KPU	1. Pembangunan Sistem Pengaduan masyarakat di Lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	1. Tersedianya sarana penyampaian pengaduan,	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
				2. Pengelolaan Pengaduan Masyarakat di Lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah;	2. Adanya pejabat yang mengelola pengaduan;					√	√	√	√	√	√	√	√
				3. Monitoring, Evaluasi, Pelaporan dan Tindak Lanjut Pengelolaan atas Pengaduan Masyarakat di Lingkungan KPU Kab, Lombok Tengah	3. Terdapat sistem mekanisme prosedur pengaduan;					√	√	√	√	√	√	√	√
					4. Terdapat jangka waktu penyelesaian pengaduan;					√	√	√	√	√	√	√	√
					2. Peningkatan lntegritas Individu	Prosentase Pengaduan Masyarakat selesai ditindaklanjuti					√						√
					1. Penyampaian LHKPN	100% seluruh wajib lapor LHKPN di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah				√							
					2. Penyampaian LHKASN	100% seluruh wajib lapor LHKASN di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah				√							
			8. Peningkatan Akuntabilitas Pengadaan Barang/Jasa	1. Pembangunan Unit Kerja Pengadaan Barang/Jasa	Adanya struktur pengelola Pengadaan Barang/jasa di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah;	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
				2. Pengelolaan Pengadaan Barang/Jasa	Prosentase pelaksanaan pengadaan sesuai Perpres	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
				16 Tahun 2018													
			3. Monitoring, Evaluasi, Pelaporan dan Tindak Lanjut Pengelolaan atas Pengelolaan Pengadaan Barang/Jasa	Laporan pengadaan barang/jasa													✓
8	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	1. Penguatan pelayanan prima di lingkungan KPU Kab. Lombok Tengah	Memetakan jenis-jenis/ produk-produk pelayanan Administrasi Internal Kesekretariatan dan pelayanan eksternal (terkait Kepemiluan). Melakukan evaluasi terhadap jenis-jenis layanan baik internal dan eksternal terhadap 14 komponen standar pelayanan sesuai UU Nomor 25 Tahun 2009 meliputi: 1) Dasar hukum; 2) Persyaratan Layanan; 3) Sistem, mekanisme dan prosedur layanan; 4) Jangka waktu penyelesaian layanan; 5) Biaya/tarif; 6) Produk layanan; 7) Saran, prasarana dan/atau fasilitas; 8) Kompetensi pelaksana 9) Pengawasan internal; 10) Penanganan pengaduan, saran dan masukan; 11) Jumlah pelaksana; 12) Jaminan pelayanan; 13) Jaminan keamanan; 14) Evaluasi kinerja pelaksana;	Informasi jenis-jenis atau produk-produk layanan di lingkungan unit/satuan kerja baik kepada internal dan eksternal; 1. Pelaksanaan rekomendasi hasil evaluasi terhadap setiap jenis layanan internal dan eksternal/upaya pemenuhan terhadap 14 komponen standar pelayanan (reviu dan perbaikan standar pelayanan). 2. Sudah adanya maklumat pelayanan di lingkungan unit/satuan kerja 3. Indeks Kepuasan layanan yang di dapat melalui survei pelayanan; 4. Jumlah sengketa pelayanan menurun; 5. Menurunnya jumlah pemagnggaran kode etik ASN dan Kode etik Penyelenggara pemilu; 6. Adanya akses pengaduan, konsultasi serta Pengelolaan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
			Tools evaluasi menggunakan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi NOMOR 17 TAHUN 2017	pengaduan masyarakat (jumlah pengaduan masuk, sedang proses dan selesai) 7. Adanya inovasi pelayanan yang dirasakan manfaatnya oleh stakeholder internal dan/atau eksternal. Penilaian kinerja.													
					1) Indeks Kepuasan layanan yang dapat melalui survei pelayanan;	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	
					2) Adanya regulasi/deregulasi kebijakan pelayanan;												
			2. Mendorong Inovasi di sektor pelayanan kepemiluan dan administrasi di lingkungan unit/satuan kerja.	1. Menciptakan/Melakukan deregulasi pelayanan/menerapkan Inovasi yang mendorong perbaikan pelayanan dalam hal: 1) Kesesuaian Persyaratan 2) Kemudahan Sistem, Mekanisme, dan Prosedur 3) Kecepatan Waktu Penyelesaian 4) Kejelasan Biaya/Tarif, Gratis/Berbayar 5) Kualitas Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan 6) Kompetensi Pelaksana 7) Perilaku Petugas 8) Kualitas Sarana dan prasarana 9) Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan 2. Melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap inovasi layanan;	3) Adanya SOP Pelayanan 4) Informasi kepada publik terkait biaya layanan 5) Informasi jenis-jenis pelayanan di lingkungan unit/satuan kerja baik kepada internal dan eksternal; 6) Tersedianya pelayanan berbasis teknologi informasi												
											√						
												√				√	

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
				rekомендasi hasil evaluasi.													
			3. Upaya mendorong replikasi inovasi yang berdampak baik pada pelayanan ke unit kerja/satuan kerja;	1. Adanya sosialisasi inovasi					✓								
				2. Benchlearning dari unit/satker lain terkait hasil inovasi;												✓	
		3. Pembangunan Zona Hijau Pelayanan Publik	Membangun dan Menerapkan variable dan indikator Zona Hijau Pelayanan Publik : 1. Standar Pelayanan: a) Prasyarat layanan b) Sistem Mekanisme Prosedur c) Produk Layanan d) Jangka waktu penyelesaian e) Biaya/tarif 2. Maklumat pelayanan 3. Sistem informasi pelayanan publik 4. Sarana prasarana dan fasilitas 5. Pelayanan Khusus kepada: a) Ketersediaan sarana khusus bagi pengguna layanan berkebutuhan khusus (ruang menyusui, jalur kursi roda, toilet khusus, dll) b) Ketersediaan pelayanan khusus bagi pengguna layanan berkebutuhan khusus 6. Pengelolaan Pengaduan	1. Tersedianya standar pelayanan sesuai amanat UU	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				2. Tersedianya Maklumat Pelayanan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				3. Tersedianya sistem informasi pelayanan publik yang dapat diakses publik	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				4. Tersedianya sarana prasarana dan fasilitas pelayanan yang layak	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				5. Tersedianya pelayanan khusus berupa sarana dan layanan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				6. Tersedianya sarana pengaduan berikut prosedur, petugas dan dokumentasi pengaduan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				7. Tersedianya survei dan sarana pengukuran kinerja serta indeks hasil pengolahannya;						✓							
				8. Tersedianya visi, misi dan moto pelayanan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				9. Atribut layanan dapat terlihat publik	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				10. Tersedianya pelayanan satu pintu di	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	PELAKSANAAN (BULAN)												KET	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
			a) Ketersediaan sarana pengaduan b) Ketersediaan informasi prosedur dan tata cara penyampaian aduan; c) Ketersediaan pejabat/petugas pengelola aduan; 7. Penilaian Kinerja berupa sarana pengukuran kepuasan langganan dan survei pelayanan 8. Visi, Misi dan Motto Pelayanan: a) Ketersediaan visi dan misi pelayanan b) Ketersediaan moto pelayanan 9. Atribut Perlayanan: a) berupa kartu identitas petugas; b) Kartu tamu; c) Buku tamu; d) Petunjuk arah ruang layanan 10. Pelayanan terpadu satu pintu.	lingkungan unit/satuan kerja;														
		4. Penerapan partisipasi publik dalam pelayanan publik;	1. Pembangunan Kerja Sama 2. Pelibatan masyarakat dalam kegiatan pemilu										✓	✓	✓	✓	✓	
		5. Penerapan reward and punishment dalam penyelenggaraan pelayanan publik;	Pembangunan dan pelaksanaan reward dan punishment dalam pelayanan internal dan eksternal	Adanya pemberian reward dan punnisment dalam pelayanan									✓					

Ditetapkan di Praya
pada tanggal 19 Januari 2022

KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Ttd.

LALU DARMAWAN

Salinan sesuai dengan aslinya
SEKRETARIAT KPU KABUPATEN
LOMBOK TENGAH

Kepala Sub Bagian Hukum

