



SALINAN

KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN GOWA

KEPUTUSAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN GOWA

NOMOR 22 TAHUN 2026

TENTANG

RENCANA AKSI REFORMASI BIROKASI

DI LINGKUNGAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN GOWA

TAHUN 2026

KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN GOWA,

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab Tim Reformasi Birokrasi berdasarkan Petunjuk Teknis Pelaksanaan Reformasi Birokrasi, Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Gowa berkewajiban menyusun Rencana Aksi Reformasi Birokrasi Tahun 2026;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Gowa tentang Rencana Aksi Reformasi Birokrasi di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Gowa Tahun 2026;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2017 tentang Pemilihan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 182, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6109);
2. Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi Tahun 2010-2025;
3. Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 8 Tahun 2019 tentang Tata Kerja Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi, dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 320) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir

dengan Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 12 Tahun 2023 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 8 Tahun 2019 tentang Tata Kerja Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1783);

4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2020 tentang Road Map Reformasi Birokrasi Tahun 2020- 2024(Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 441);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 26 Tahun 2020 tentang Pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 442);
6. Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 14 Tahun 2020 tentang Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi, dan Tata Kerja Sekretariat Jenderal Komisi Pemilihan Umum, Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Provinsi, dan Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1236);
7. Keputusan Komisi Pemilihan Umum Nomor 612/ ORT.04-Kpt/05/KPU/XII/2020 tentang Road Map Reformasi Birokrasi Komisi Pemilihan Umum Tahun 2020-2024;
8. Keputusan Komisi Pemilihan Umum Nomor 314/ORT.07-Kpt/01/KPU/V/2021 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota;
9. Keputusan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Gowa Nomor 19 Tahun 2026 tentang Pembentukan Tim Reformasi di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Gowa Tahun 2026

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : KEPUTUSAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN GOWA TENTANG RENCANA AKSI REFORMASI BIROKASI DI LINGKUNGAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN GOWA TAHUN 2026.

KESATU : Menetapkan Rencana Aksi Reformasi Birokasi di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Gowa Tahun 2026 sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.

KEDUA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan sampai dengan bulan Desember Tahun 2026.

Ditetapkan di Sungguminasa
pada tanggal 5 Februari 2026

KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN GOWA,
ttd
FITRA SYAHDANUL

Salinan sesuai dengan aslinya
SEKRETARIAT KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN GOWA
Pih. Kepala Subbagian Teknis
Penyelenggaraan Pemilu dan Hukum



Firmansyah

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU PELAKSANAAN (BULAN)												PENANGGUNG JAWAB
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	7					
		d. Pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja unit, operasionalisasi SDM, dan Pemanfaatan IT dalam pemberian pelayanan publik telah dilakukan evaluasi secara berkala	IT Melakukan money pemanfaatan	Pemantauan berkala aplikasi pelayanan online	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
3	Keterbukaan Informasi Publik	a. Kebijakan informasi publik telah diterapkan b. Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan keterbukaan informasi publik	Membuat ruang PPID, Menunjuk petugas PPID, melakukan monitoring E-PPID, dan membuat daftar informasi public KPU Kabupaten Gowa. Melaksanakan rapat monitoring/evaluasi terkait keterbukaan informasi pada KPU Kabupaten Gowa	Dokumentasi ruang PPID; petugas pelayanan informasi; maklumat public; E-PPID KPU Kabupaten Gowa, Daftar Informasi Publik informasi melayanan Laporan Money terkait keterbukaan informasi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
III	PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM APARATUR																
1	Perencanaan Kebutuhan Pegawai Sesuai dengan kebutuhan Organisasi	a. Kebutuhan pegawai yang disusun oleh unit kerja mengacu kepada peta jabatan dan hasil analisis beban kerja b. Penempatan pegawai hasil rekrutmen murni mengacu kepada kebutuhan pegawai yang telah disusun per jabatan c. Monitoring dan evaluasi terhadap penempatan pegawai rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan dalam organisasi telah memberikan perbaikan terhadap kinerja unit kerja	Menempatkan pegawai sesuai dengan kebutuhan lembaga Penempatan Formasi CPNS, PPPK, Pegawai Mutasi maupun rotasi pegawai di lingkungan KPU Kabupaten Gowa Evaluasi kinerja CPNS dan Pegawai	SK Pengangkatan CPNS; SK Pengangkatan PPPK; Surat Panggilan Melaksanakan Tugas CPNS; Surat Panggilan Melaksanakan Tugas PPPK SK Pengangkatan CPNS; SK Pengangkatan PPPK; SK Mutasi Pegawai Pada Tahun 2026 Dokumen SKP Tahun 2026	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Tim Penataan Manajemen Sumber Daya Manusia		
2	Pola Mutasi Internal	a. Menetapkan kebijakan pola rotasi internal b. Menerapkan kebijakan pola rotasi internal berdasarkan perubahan Nomenklatur SOTK	Melaksanaan rotasi internal Melaksanaan pola rotasi	SK JF dan JFU di KPU Kabupaten Gowa SK JF dan JFU di KPU Kabupaten Gowa	✓									✓			

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU PELAKSANAAN (BULAN)												PENANGGUNG JAWAB
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	c. Monitoring dan evaluasi terhadap kebijakan pola rotasi internal	4 Melakukan monitoring dan evaluasi oleh tim penilai kinerja	5 Surat keputusan Sekjen KPU RI tentang pemberhentian dan pengangkatan Kasubag dilindungi Sekretariat Prov dan sekretariat Kab/Kota Sulawesi Selatan. SKP 2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7	
3	Pengembangan Pegawai Berbasis kompetensi	a. Unit kerja melakukan <i>training need analysis</i> untuk pengembangan Kompetensi b. Penyusunan rencana pengembangan kompetensi pegawai sudah mempertimbangkan hasil pengelolaan kinerja pegawai c. Tingkat kesenjangan kompetensi pegawai yang ada dengan standar kompetensi yang ditetapkan untuk masing-masing dapat diatasi	Analisa Kebutuhan diklat fungsional tertentu dan fungsional umum Menyusun rencana pengembangan kompetensi pegawai sudah mempertimbangkan hasil pengelolaan kinerja pegawai Mengarahkan pegawai yang belum memiliki sertifikat keahlian untuk mengikuti diklat keahlian dan Menyusun daftar pegawai yang sudah memiliki pelatihan keahlian	Usulan diklat/bimtek melalui KPU Provinsi Sulawesi Selatan ke Bagian Diklat Surat Edaran Seleksi Pelatihan kompetensi PBJ; Daftar Sertifikat/ Pelatihan Pegawai Diklat PBJ dan Daftar Sertifikat/Pelatihan Pegawai	✓												
		d. Pegawai di unit kerja telah memperoleh kesempatan/ hak untuk mengikuti diklat maupun pengembangan kompetensi lainnya e. Pelaksanaan pengembangan kompetensi pegawai telah dilakukan melalui pengikutsertaan pada lembaga pelatihan, melalui coaching atau mentoring dll	Menyusun rekapitulasi pegawai yang telah mengikuti diklat Mengikutsertakan pegawai pada pelatihan dan Pendidikan yang diselenggarakan oleh Setjen KPU, mengikut sertakan pegawai pada pelatihan internal, mengadakan Bimtek	Daftar Sertifikat/ Pelatihan Pegawai Data pegawai yang mengikuti diklat													
		f. Monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi	Melakukan monvex terhadap kegiatan pendidikan dan pelatihan yang telah diikuti	Data pegawai yang mengikuti diklat													
4	Penetapan Kinerja Individu	a. Terdapat penetapan kinerja individu yang terkait dengan perjanjian kinerja organisasi	Melakukan penilaian PK Eselon III tahun 2026 dan SKP Eselon III dan IV tahun 2026	PK Eselon III tahun 2026 dan SKP Eselon III dan IV tahun 2026; SKP tahun 2026; renstra 2025-2029													

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU PELAKSANAAN (BULAN)												PENANGGUNG JAWAB
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	Whistle Blowing System	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	7				
		a. Whistle Blowing System sudah diinternalisasikan dan diterapkan	Mensosialisasikan saluran komunikasi untuk Pengaduan Masyarakat	Link Bitly di website https://kab-gowa.kpu.go.id/page/read/whistle-blowing-system-wbs ; Nomor Dumas; Petugas Dumas; postingan sosmed terkait Dumas	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
		b. Evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System sudah dilakukan	KPU Kabupaten Gowa Melakukan monev terhadap Dumas	Laporan Dumas dan rekap Dumas setiap bulan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
		c. Hasil evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System telah ditindaklanjuti	Melakukan Monev Dumas	Laporan Dumas 2026									✓				
	5	Penanganan Benturan Kepentingan	a. Identifikasi/pemetaan benturan kepentingan dalam tugas fungsi utama	Tim KPU Kabupaten Gowa melakukan Identifikasi/ pemetaan benturan kepentingan dalam tugas fungsi utama	Matrik Identifikasi Benturan Kepentingan pada KPU Kabupaten Gowa				✓				✓				
		b. Penanganan benturan kepentingan telah disosialisasikan	Melakukan sosialisasi terkait dengan Penanganan benturan kepentingan di lingkungan KPU Kabupaten Gowa	Daftar Mitigasi Resiko KPU Kabupaten Gowa	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
		c. Penanganan benturan kepentingan telah diimplementasikan	Menyusun Pencegahan Benturan Kepentingan	Daftar Mitigasi Resiko KPU Kabupaten Gowa	✓				✓				✓				
		d. Telah dilakukan evaluasi atas penanganan benturan kepentingan	Menyusun Evaluasi penanganan benturan kepentingan yang dilakukan KPU Kabupaten Gowa	Laporan monitoring dan evaluasi penanganan benturan kepentingan; Laporan SPIP; Daftar Mitigasi Resiko KPU Kabupaten Gowa										✓			
		e. Hasil evaluasi atas penanganan benturan kepentingan telah ditindaklanjuti	Menindaklanjuti hasil dan penanganan benturan kepentingan	Laporan monitoring dan evaluasi penanganan benturan kepentingan										✓			

NO	KOMPONEN	INDIKATOR	LANGKAH AKSI	BUKTI FISIK	TARGET WAKTU PELAKSANAAN (BULAN)												PENANGGUNG JAWAB
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	3	Penilaian Kepuasan Pelayanan	a. Dilakukan survey kepuasan masyarakat terhadap pelayanan b. Hasil survey kepuasan masyarakat dapat diaksas secara terbuka c. Dilakukan tindaklanjutan atas hasil survey kepuasan masyarakat	4	5	6	7	8	9	10	11	12	7				
3	Penilaian Kepuasan Pelayanan	a. Dilakukan survey kepuasan masyarakat terhadap pelayanan b. Hasil survey kepuasan masyarakat dapat diaksas secara terbuka c. Dilakukan tindaklanjutan atas hasil survey kepuasan masyarakat	Melakukan survey kepuasan masyarakat Menayangkan hasil survey kepuasan masyarakat melalui website dan sosial media KPU Kabupaten Gowa Menyusun Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	5	6	7	8	9	10	11	12	7					
5	Pemanfaatan Teknologi Informasi	a. Teknologi Informasi telah diterapkan dalam pemberian pelayanan b. Database pelayanan telah dibangun dan terintegrasi c. Telah dilakukan perbaikan terhadap pemanfaatan Teknologi Informasi	Menerapkan teknologi informasi dalam memberikan pelayanan serta telah melakukan monitoring evaluasi atas seluruh sistem informasi membangun layanan informasi yang terpadu, serta terdapat berbagai aplikasi pemilu pemilihan yang terintegrasi dengan portal info pemilu dan pemilihan Monitoring dan Evaluasi Pemanfaatan IT secara terus menerus dan berkelanjutan serta pemantauan terhadap operator pengguna aplikasi	JDIH KPU Kabupaten Gowa; E-PPID KPU Kabupaten Gowa; Laman Website KPU Kabupaten Gowa Cek DPT online; Silon, Simpaw; SIKADEKA, JDIH; Website KPU Kabupaten Gowa Cek DPT online, Silon; Simpaw; SIKADEKA; JDIH; Website KPU Kabupaten Gowa	6	7	8	9	10	11	12	7					

Ditetapkan di Sungguminasa
pada tanggal 5 Februari 2026

KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN GOWA,
tttd
FITRA SYAH DANUL

Sesuai dengan aslinya
SEKRETARIAT KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN GOWA
Plh. Kepala Subbagian Teknis Penyelenggaraan Pemilu
dan Hukun
Ermasyah

